

№ 68 (3/2023)

<https://esd.adventist.org>

РАЗМЫШЛЕНИЯ
ПАСТОРА О ПСАЛМЕ 1

АЛЬФА ОМЕГА



Альфа и Омега

№ 68

Журнал издаётся Пасторской ассоциацией Евро-Азиатского дивизиона (отделения)
Церкви Христиан Адвентистов Седьмого Дня совместно с журналом «MINISTRY» (ГК АСД) (3/2023)

СОДЕРЖАНИЕ

1 Размышления пастора о Псалме 1

Кенрой Р. Кэмпбелл

4 Сила в многообразии

Том Гроув, С. Джозеф Киддер

7 Из первых рук: как появляются наши «Уроки субботней школы»

Гюнтер Хампел

10 Есть ли кому-либо до меня дело?

Дрексел Рэнкин

13 Движимые чистой совестью

Роберт Осей-Бонсу

16 Как сделать пасторские посещения более лёгкими

Дэн Сернс

20 Как появляются барьеры для роста церкви?

Онаджите Акему

23 Евангелизация через короткие рекламные видео в соцсетях

Хирам Рестер

27 Библейское повеление пастору — заботиться о себе

Пётр Чинчала, Рене Драм

30 Священнослужители и конфиденциальность

Марлон К. Робинсон

Главный редактор

Вячеслав Бучнев

Редактор

Павел Гончар

Перевод

Наталья Чумпалова

Редакционная коллегия

Андрей Арфаниди
Андрей Козев
Андрей Молдавану
Борис Чарая
Виталий Пацукевич
Владимир Сокурэнко
Гагик Бадалян
Даниил Павелко
Эдуард Симинюк

Дизайн

Анжелика Смирнова

Вёрстка

Леонид Бельенький

Корректурa

Маргарита Карклина

Адрес редакции

Россия, 107589, Москва,
ул. Красноярская, 3.
Тел. (495) 786-81-69

E-mail:

ministerial@esd.adventist.org

Отпечатано в типографии
издательства «Источник
жизни» Евро-Азиатского
дивизиона (отделения)
Церкви АСД.

Тираж 3000 экз.

Размышления пастора о Псалме 1

Вовлечённость в пастырское служение иногда может привести нас к тому, что мы начинаем искать счастья в рамках самого служения. К сожалению, «исследование счастья, испытываемого в повседневной жизни, выявило интересный парадокс: поиск счастья в достижениях и успехах — это один из самых надёжных способов помешать нам испытывать его или уменьшить нашу способность к этому»¹.

Я помню, как присутствуя на пасторских встречах, чувствовал себя счастливым оттого, что мог сообщить о нескольких крещениях в моём пасторском районе, но в то же время я заметил, что некоторые из моих коллег бывали недовольны, потому что у них были низкие показатели или вообще не было того, о чём можно сообщать. Мы не можем забыть причину, по которой мы призваны: «Идите... научите... крестя их» (Мф. 28:19). Но что если мы не достигаем наших пасторских целей? Должно ли это повлиять на наше счастье? Разве наше счастье не должно основываться только на пребывании в Боге? Блум, Бейлс и Колберт в ходе своего исследования пасторов отметили, что «можно преуспевать в своей работе, но испытывать очень мало счастья»². Тем не менее более глубокое про-

чтение Псалма 1 может открыть нам нечто такое, что поможет освободиться от стремления к счастью и испытать истинное счастье.

Счастье не в поведении

Псалом 1 начинается со слова *ashrei*, часто переводимого как «блажен», которое также является одним из древнееврейских слов, обозначающих «счастье»³. Это идея особенно ярко выражена в книге Притчей: счастье обретают те, кто сокрыт в Боге (Притч. 16:20), те, кто заботится об угнетённых (Притч. 14:21), и те, кто повинуется закону (Притч. 29:18).

Первое утверждение Псалма 1 «блажен [есть] муж» указывает на то, что псалмопевец говорит о ком-то, обладающем определёнными качествами. Он иллюстрирует это, используя три отрицания в синонимичном параллелизме: не ходит на совет нечестивых и не стоит на пути грешных и не сидит в собрании развратителей.

Глагол «ходить» (*halakh*) в контексте Псалма 1, по-видимому, предполагает образ жизни, отличающийся от того, что ведут нечестивые. То же слово *halakh* используется в Быт. 5:22, 24 и Быт. 6:9, где говорится, что Енох и Ной «ходили» с Богом. Эти тексты указывают

на то, что они ходили, служа Яхве. Таким образом, счастливый человек не поступает в соответствии с советами нечестивых. Его направляют уставы Яхве (Пс. 118:105).

Псалмопевец отмечает, что счастливый человек не *amad* (стоит) на «пути грешников». Слово *amad* может означать «приблизиться к кому-либо» или «пойти и встать» (Числ. 16:18; 22:24, 26; Исх. 9:10). Этот глагол также имеет юридическое значение. Например, в Иез. 44:24 священники призываются встать и судить, что имеет значение «действовать как судьи» (см. также Ис. 3:13). Прочтение слова *amad* с таким юридическим оттенком соответствует контексту в том смысле, что мы обнаруживаем контраст между праведником (Пс. 1:1–3, 6) и грешником (ст. 5, 6).

Счастливый человек также не стоит на пути (*derekh*) грешников. Существительное *derekh* имеет отношение к «образу жизни» человека (Притч 4:19; 5:8; Пс. 1; 24; 36). Слово *derekh* — это «идиома... которая относится к ходу жизни, к тому, как человек живёт»⁴. Таким образом, счастливый человек не действует в соответствии с образом жизни грешников.

Третья строка в параллелизме усиливает позицию счастливого человека: он «в кругу кощунников не сидит» (ИПБ). «Сидение»...

также имеет юридический подтекст, когда в тексте говорится об оказании гостеприимства (Быт. 19:1; ср. также 18:1) или формальном судебном собрании (как в случае с текстом из Иеремии: очевидно, имелось в виду «обычное судебное заседание»)⁵. Идеей «собрания» здесь, в Псалме 1, обозначается место, где происходит судебное разбирательство. С таким юридическим подтекстом псалмопевец, по-видимому, говорит, что счастливый человек не находится среди кошунников.

Следовательно, человек, который счастлив, не живёт в соответствии с советами нечестивых, образом жизни нечестивых или в месте встречи насмешников. Скрытый призыв отвергнуть подобный образ жизни особенно применим к пасторам. Павел призывает Тимофея быть примером для верующих в поведении, вере, речах, чистоте и любви. Хотя он и не указывает, что это принесёт счастье, Павел тем не менее упоминает, что выполнение этих действий, наряду с научением Слову, спасёт Тимофея и его слушателей (1 Тим. 4:6–16).

Основа счастья

Основа счастья — это не результат того, что мы только держимся подальше от образа жизни нечестивцев (для пастора это кажется очевидным), это скорее радость от исполнения закона Яхве. Таким образом, отличие образа жизни счастливого человека от образа жизни нечестивца, является одним из признаков счастливой жизни, но не основой его счастья. Мы видим, что эта мысль представлена в Пс. 1:2 с помощью двойного союза *ki im* (но если), который выступает в качестве противопоставления, передающего обратный смысл отрицаниям утверждений — не ходит, не стоит, не сидит. Связь с 1-м стихом передаётся использованием местоимения⁶ *asher* (который). Следовательно, мы можем передать смысл 2-го стиха: «при условии, что ему приносят радость учение Яхве и он не устаёт размышлять о них день и ночь».

Так, человек счастлив, когда он или она наслаждается наставлениями Бога и размышляет о них каждый день.

Таким образом, счастье пасторов заключается не в количестве

часов, проведённых в молитвах (какими бы важными они ни были), или годах служения в церкви, а скорее в радости («удовольствии») размышления над Словом Божьим и его наставлениями. В Пс. 118:97 говорится: «Как люблю я закон Твой! весь день размышляю о нём». Погружённость пасторов в Божье Слово и его наставления должна быть образом жизни, а не просто отдельными эпизодами.

Счастье выражается в принесении плода

Пс. 1:3 сравнивает счастливого человека с посаженным деревом. Пассивный залог в Пс. 1 предполагает, что Бог является Тем, Кто его насаждает, а причастие указывает на то, что насаждение остаётся в статичном состоянии. Поэтому, прежде чем наступит время принесения плода, дерево (счастливый человек) должно сначала быть посаженным.

Это дерево посажено рядом с потоками вод, таким образом, Бог изображается как Тот, Кто пересаживает счастливого человека на такое место, где он получает питание и процветает. Лист дерева не вянет, что указывает на постоянную плодovitость. Это отражает слова Ис. Нав. 1:8: «Да не отходит сия книга закона от уст твоих; но поучайся в ней день и ночь, дабы в точности исполнять всё, что в ней написано: тогда ты будешь успешен в путях твоих и будешь поступать благоразумно».

Союз (*waw-hayah*) в стихе 3 («и будет он как дерево, посаженное...») вводит мысль о том, что преданность Закону Божьему приносит плоды. Эта мысль является очевидной во всей Библии. Именно связь учеников со Святым

Счастье пасторов заключается не в количестве часов, проведённых в молитвах (какими бы важными они ни были), или годах служения в церкви, а скорее в радости («удовольствии») размышления над Словом Божьим и его наставлениями

Духом в День Пятидесятницы привела к тому, что около 3000 человек присоединились к телу Христову (Деян. 2). И именно после того, как Павел и Сила помолились и вознесли хвалу Богу, тюремный страж и вся его семья приняли крещение (Деян. 16:25–33). Наш успех как пасторов, совершающих служение, во многом основан на нашей преданности Богу и Его Слову. Точно так же, как Яхве — это Тот, Кто насаждает дерево (ст. 3а) и приносит плод (ст. 3б), Бог — это Тот, Кто приносит успех в нашем служении — и это происходит не благодаря нашим усилиям.

Блаженный в противоположность несчастливому

Пс. 1:4–6 даёт определение счастливого человека как праведника, который противоположен нечестивому (несчастному). Псалмопевец сравнивает нечестивых с мякиной, которую сдувает ветер. Собирающие урожай подбрасывали зерно в воздух, и ветер уносил шелуху и мякину, заставляя более тяжёлые зёрна падать обратно на землю. Мякина не имела никакой ценности для крестьян⁷. Отсутствие размышлений о Торе является основой бесполезности нечестивых. «Те, кто укоренён во зле и черпает пищу и наслаждение в общении с нечестивыми, высохнут и бесследно исчезнут»⁸. Поэтому несчастливые пасторы представляют опасность как для самих себя, так и для всего служения.

В результате бесполезности нечестивых им не будет позволено служить («стоять») в суде, чтобы утверждать правосудие⁹. Нечестивые не могут участвовать в совершении правосудия над другими,

потому что они живут только для себя¹⁰.

«Стоять» (*qum*) означает получить возможность и слово высказаться по рассматриваемому вопросу на суде (Втор. 19:15; Пс. 27:12)¹¹. В Пс. 1:5b говорится: «нет грешников в собрании праведных» (*букв. с англ., Новый международный перевод — примеч. перев.*). Это утверждение основывается на том факте, что нечестивые не следуют указаниям Яхве и, таким образом, не имеют законного права участвовать в суде, где Закон Божий имеет важное значение при рассмотрении дел.

Следовательно, для того чтобы Бог мог использовать пасторов в служении, они должны наслаждаться словами Божьими. Павел подчёркивает в Гал. 1, что Евангелие, которое он проповедует, исходит не от человека, а от Бога. Мы не имеем права определять, в чём правосудие для других, если не живём в соответствии со Словом Божьим.

Избрать свой путь

Псалм 1 говорит, что пасторы счастливы не просто потому, что воздерживаются от путей грешников, но, скорее, потому, что наслаждаются Божьими наставлениями и ежедневно сосредотачивают на них своё внимание. Благоговейное отношение к Божьим наставлениям является основой того, чтобы пастор был пересажен, подобно дереву, в такое место, где он будет процветать в своём служении.

Называть Иисуса Другом и Спасителем — значит показывать это своей жизнью и служением, потому что наше счастье и в конечном счёте наша судьба определяются путями, которые мы

избираем (Откр. 14:12; 22:12). «Без самоотдачи Богу для человека невозможна новая жизнь в святости»¹². «Долго ли вам хромать на оба колена? если Господь есть Бог, то последуйте Ему; а если Ваал, то ему последуйте» (3 Цар. 18:21). «Если же не угодно вам служить Господу, то выберите себе ныне, кому служить...; а я и дом мой будем служить Господу» (Ис. Нав. 24:15). Счастье так важно — испытайте его! 

- 1 Matt Bloom, Mary Bales, and Amy Colbert, *Flourishing in Ministry*, The Flourishing in Ministry Project (University of Notre Dame, 2013), 11.
- 2 Bloom, Bales, and Colbert, 15.
- 3 Jonathan Sacks, «Happiness: A Jewish Perspective», *Journal of Law and Religion* 29, no. 1 (February 2014): 30–47.
- 4 Allen P. Ross, *A Commentary on the Psalms*, vol. 1 (Grand Rapids, MI: Kregel, 2011), 187.
- 5 M. Gorg, «יָבֵשׁ», in *Theological Dictionary of the Old Testament*, vol. 6, ed. G. Johannes Botterweck and Helmer Ringgren (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1990), 425.
- 6 Robert Dean Holmstedt, «The Relative Clause in Biblical Hebrew: A Linguistic Analysis» (PhD diss., University of Wisconsin, 2002), 119–125.
- 7 Peter Craigie, *Psalms 1–50*, Word Biblical Commentary (Nashville, TN: Thomas Nelson, 2004), 61.
- 8 Gerald Wilson, *Psalms Volume 1*, The NIV Application Commentary (Grand Rapids, MI: Zondervan, 2002), 98.
- 9 Craigie, *Psalms 1–50*, 61.
- 10 Craigie, 61.
- 11 John H. Walton, Victor H. Matthews, and Mark W. Chavalas, *The IVP Bible Background Commentary: Old Testament* (Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 2000), 518.
- 12 Элен Г. Уайт, Путь ко Христу, с. 43.

Сила в многообразии

Призвание Иисусом двенадцати учеников было намеренным, а не случайным. Он провел всю ночь в молитве специально для того, чтобы испросить наставления у Своего Отца (Лк. 6:12, 13). Он избрал двенадцать учеников, которые во многом отличались друг от друга и от своего Учителя. Как такая разнородная группа объединилась в своей любви к Иисусу, друг к другу и в своей преданности исполнению Его миссии?

Кем они были?

Маккинси и Компания сообщают, что «наиболее диверсифицированные компании сейчас с большей вероятностью, чем когда-либо, превзойдут по прибыльности своих конкурентов, отличающихся меньшей диверсификацией»¹. То, что истинно в мире бизнеса, было замечено и в церкви.

«Каждый апостол имел свои особенности... Вот их собрали вместе — у каждого свои недостатки, наследственные и приобретенные наклонности ко злу. Но во Христе и через Христа они жили в семье Божьей, участь достигать единства в вере, учении, в духе. Впереди ожидали испытания, огорчения, разногласия, но пока Христос пребывал в их сердце, у них не могло быть раздоров. Его любовь научит их любить друг друга; благодаря

урокам Учителя все различия между ними будут устранены, согласие достигнуто, так что они станут едины в мыслях и суждениях. Христос — центр всего, и чем ближе они будут к этому центру, тем ближе окажутся друг к другу»².

У учеников были различия, которые могли разрушить их единство.

Различия в лидерстве. Петр быстро стал лидером группы»³.

В то время как все, в тех или иных случаях, спорили о том, кто будет первым в царстве Божьем, стремясь быть «по правую и левую руку» от Иисуса, Иаков и Иоанн открыто стремились к первенству (Мк. 10:35–41).

Личностные различия. Иакова и Иоанна называли «сынами громовыми» (Мк. 3:17), они часто проявляли свой характер (Лк. 9:54), были требовательными (Мк. 10:35). Петр был импульсивен. Он часто говорил или действовал под влиянием эмоционального порыва (Мф. 26:35; Ин. 18:10). Фома был интровертивен и скептически настроен (Ин. 11:16; 14:1–6; 20:24–29). Андрей был дружелюбным и располагающим к себе (Ин. 1:40–42).

Политические различия. Симон Зелот ненавидел Рим и был склонен действовать с помощью насилия, чтобы установить царство Божье (Мф. 10:2–4; Мк. 3:16–19; Лк. 6:14–16; Деян. 1:1–13)⁴.

В противоположность ему Матфей — мытарь, который скомпрометировал себя тем, что фактически работал на римлян (Мф. 9:9)⁵.

Различия в известности. Петр говорил больше, чем любой другой ученик, и ни с одним другим учеником Иисус не разговаривал так много, как с Петром⁶. Иаков и Иоанн, наряду с Петром, принадлежали к «ближнему кругу» Иисуса (Мф. 17:1–13). Иоанн называл себя «учеником, которого любил Иисус» (Ин. 21:7, 20; см. также Ин. 13:23; 19:26). Что касается остальных учеников, то мы мало знаем о них.

Национальные различия. Филипп по происхождению, возможно, был частично эллином. Остальные были чистокровными иудеями⁷. Возможно, из-за его происхождения эллины искали именно Филиппа, когда хотели увидеть Иисуса (Ин. 12:20–26)⁸.

Христос — центр всего,
и чем ближе они будут к этому
центру, тем ближе окажутся
друг к другу

Социально-экономические различия. Матфей, скорее всего, был богат, потому что был сборщиком податей⁹. Петр, Иаков, Иоанн и Андрей, вероятно, были рыбаками, принадлежавшими к среднему классу, потому что у них были собственные лодки, а у Петра был собственный дом.

Богословские различия. Ученики неверно понимали миссию Иисуса, веря, что Его царство будет установлено на земле. Здесь мы видим заметные различия между Иисусом и Его учениками, между Лидером и Его последователями.

Как это произошло?

Как же тогда эта разношерстная группа людей пришла к тому, чтобы вместе трудиться и любить друг друга? Три события повлияли на ситуацию.

Голгофский крест. Незадолго до тайной вечери ученики спорили о том, кто будет большим. В это время Иисус молился за них и их единство (Ин. 17). «В Своей последней молитве перед распятием Спаситель молился о том, чтобы между Его учениками царили единство и любовь... Апостолов ожидали самые суровые испытания, но Иисус видел, что наибольшая для них опасность — это дух горечи и разделения»¹⁰.

Их единство имело первостепенное значение для Иисуса, потому что Он знал, что если они объединятся, то силу Божью будет невозможно остановить. Иисус показал нам пример того, как важно молиться о единстве церкви и ее руководителей.

Верхняя горница. Молитва Иисуса о единстве сопровождалась любовью, увиденной заново через призму креста. «Заповедь новую даю вам...» (Ин. 13:34). В тот мо-

Единство учеников имело перво-
степенное значение для Иисуса,
потому что Он знал, что если они
объединятся, то силу Божью
будет невозможно остановить

мент ученикам были непонятны эти слова, но, став очевидцами страданий Христа, Его распятия, воскресения и вознесения на небо, познав Духа после Его сошествия в Пятидесятницу, они получили более ясное представление о любви Божьей и о любви друг к другу»¹¹.

Видение большого полотна. Какой бы важной ни была верхняя горница, видение Петром большого полотна должно было в равной степени оказать преобразующее влияние (Деян. 10). «Пришло время Церкви Христовой начать новый этап работы. Дверь, которую многие обращенные из иудеев закрыли для язычников, теперь предстояло открыть. Язычники, принявшие Евангелие, отныне пользовались равными правами с иудеями и не должны были в обязательном порядке совершать обряд обрезания»¹².

Привычный уклад был нарушен внесением разнообразия, неравенство сменилось равенством, закрытые двери уступили место открытым — и мир перевернулся с головы на ноги. По мере того как «сыны громовы» выросли в ученичестве, Иаков отдал свою жизнь будучи движим любовью к Иисусу, став первым апостолом, который был убит (Деян. 12:2), а Иоанн получил новое прозвище «апостол любви» (1 Ин. 4:16)¹³.

Уроки, которые нужно извлечь

Теперь, когда мы увидели, как произошло преобразование учеников, какие уроки мы можем извлечь?

Принимайте друг друга. Ученики научились ценить и любить друг друга, даже несмотря на свои различия. Чем больше времени они проводили с Иисусом и друг с другом, тем больше они начинали ценить друг друга. На протяжении всего своего пребывания с Иисусом и после Его вознесения ученики рассматривали свои различия как дар Божий. Они смотрели друг на друга как на уникально созданного Богом, и именно в этой уникальности они могли служить различным людям, как это показано в книге Деяний. Если бы они были однородной группой, они не были бы столь успешны в проповеди жителям Иерусалима, Иудеи, Самарии и до конца земли (Деян. 1:8).

Даже когда у них возникали разногласия, как показано в Деян. 15, они собирались вместе, чтобы выслушать друг к другу и услышать голос Божий. Это важный урок для церкви: наши различия — это не препятствие, а преимущество для того, чтобы нести Евангелие миру.

Учитесь друг у друга. Ученики также учились друг у друга. Обычно

мы говорим о том, что они были учениками Иисуса, но, находясь вместе, они также учились друг у друга. Хотя Иисус и преподавал им Свои уроки, взаимное обогащение также происходило в обычные моменты жизни. Можно себе представить, что ученики многому научились друг у друга, сидя у костра и обсуждая то, что они видели, слышали и пережили, проповедуя Евангелие.

Так часто, когда мы говорим о различиях в церкви, мы думаем о том, как нам принять эти различия друг в друге, но нам нужно выйти за рамки простого принятия. Каждый может чему-то научиться у другого.

Единство в действии

Авторы данной статьи во время своих продолжительных поездок по местным общинам наблюдали за некоторыми здоровыми церквями, которые благодаря молитве, изучению Священного Писания и целеустремленности нашли способы ценить и использовать различия в понимании и опыте друг друга.

Эти церкви показывали, что единство основано на общности — на том, что мы братья и сестры во Христе. Они показывают, что единство может быть достигнуто несмотря на различия, взаимодействие не всегда предполагает согласие во всём, а несогласие не является синонимом разделения. «Христос молился, чтобы Его ученики были едины, как Он един со Своим Отцом. В чем состоит это единство? Это единство не заключается в том, что у всех одинаковые склонности, один и тот же нрав, который заставляет всех двигаться в одном и том же русле»¹⁴. Эти церкви могут использо-

вать свое разнообразие таким образом, чтобы иметь успех в поведении окружающим людям о грядущем царстве Божьем точно так же, как это делали ученики.

Произвести перемены

Ученики свои отличия сделали своим преимуществом и благодаря этому их проповедь зазвучала еще более убедительно в этом противоречивом и разрозненном мире. Если мы последуем их примеру, какими бы разными мы ни были, движимые нашей любовью к Иисусу, объединенные Его присутствием и наделенные силой Святого Духа, мы сможем при всех своих отличиях друг от друга значительно изменить наш мир ради приближения царства Божьего. **AD**

1 Sundiatu Dixon-Fyle, Kevin Dolan, Vivian Hunt, and Sara Prince, "Diversity Wins: How Inclusion Matters," McKinsey, May 19, 2020, <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/diversity-wins-how-inclusion-matters/>



2 Эллен Г. Уайт, Желание веков, с. 296.

3 Петр всегда значит первым в списке учеников. Он был тем, кто говорил от имени учеников и провозгласил Иисуса «Христом, Сыном Бога Живого» (Мф. 16:13–20; смотрите также Мк. 8:27–30).

4 См. Alexander Balmain Bruce, *The Training of the Twelve; or, Passages out of the Gospels, Exhibiting the Twelve Disciples of Jesus Under Discipline for the Apostleship*

(New York, NY: A. C. Armstrong and Son, 1889), 34.

5 «Поскольку иудеи считали себя жертвами римского угнетения, сборщиков податей-иудеев, которые чрезмерно облагали налогами своих соотечественников, презирали особенно сильно. Иудеи рассматривали такую благосклонность к Риму как предательство и приравнивали ее к измене Богу. Раввинские источники последовательно отождествляют иудейских сборщиков податей с грабителями». Jeffrey E. Miller, "Tax Collector," in *The Lexham Bible Dictionary*, ed. John D. Barry (Bellingham, WA: Lexham Press, 2016).

6 John McArthur, *Twelve Ordinary Men* (Nashville, TN: Thomas Nelson, 2002), 39.

7 Филипп — это греческое имя, означающее «любящий лошадей». McArthur, 119.

8 Филипп особо упоминается в Ин. 1:43–51; 12:21, 22; 6:5–7; 14:8, 9.

9 См. Закхей в Лк. 19:1–10.

10 Эллен Г. Уайт, Свидетельства для церкви, т. 5, с. 236.

11 Эллен Г. Уайт, Деяния апостолов, с. 547.

12 Эллен Г. Уайт, Деяния апостолов, с. 136.

13 "Why Did Jesus Refer to James and John as the Sons of Thunder?", Got Questions, last updated January 4, 2022, <https://www.gotquestions.org/sons-of-thunder.html>.



14 Ellen G. White, *Manuscript Releases*, vol. 15 (Silver Spring, MD: Ellen G. White Estate, 2017), 149.

Из первых рук: как появляются наши «Уроки субботней школы»¹

Недavno нас навести-ли знакомые, кото-рые называли себя верующими, но не принадлежали ни к какой церкви. Они пожелали вместе с нами пойти на богослужение, чтобы посмотреть, как мы «празднуем субботу». Проповедь на древнеханаанский сюжет их не тронула, но от библейской беседы они пришли в восторг. Меня это не удивило. Да и где это видано, чтобы на богослужении так свободно и живо люди могли делиться своими мыслями о Библии и непринуждённо беседовать о вопросах совести?

Одинаковые «Уроки» во всём мире?

От Северных мысов до Огненной земли, от Аляски до Новой Зеландии изучаются общие для всех «Уроки субботней школы» — одним это нравится, а других пугает. Отдел США при ГК, по словам её руководителя Джеймса Закрисона, хорошо осознаёт это напряжение. Именно по их инициативе ведётся работа над некоторыми темами. Это происходит, как правило, за четыре года до того, как выйдут из печати готовые «Уроки субботней школы». После соответствующего решения ГК, ADCOM (advisory committee), английская рукопись покидает родные пенаты

и расходится в издательства соответствующих дивизионов. Причём надо заметить, что «Уроки» в том или ином издательстве публикуются по поручению дивизиона. Поэтому в каждом пособии напечатано: «Издаётся Церковью АСД». Если какая-то организация или группа лиц в мире решит издавать «Субботнюю школу» в обход Джеймса Закрисона, то это будет нелегальная публикация.

Руководители в ГК естественно осознают, что рукопись не может отвечать на все нужды участвующих в субботней школе. Различия в разных регионах касаются как религиозной, как образовательной, так и социальной сфер. Учитывая эти различия, руководители стремятся исправить положение дел, подготавливая уроки разной тематики. К тому же готовятся разные виды изданий: Standard Edition (привычные нам «Уроки» издаются по этому изданию), Easy English Edition (облегчённый вариант), Collegiate Quarterly (издание для студенчества) и др.

Просто переводить или/и адаптировать?

Есть регионы в мире, в которых текст/рукопись США просто переводится и без дополнительной обработки публикуется. Генеральная конференция не настаивает на этом, но в каждом конкретном

случае определяет границы, в которых возможна обработка как формы, так и содержания.

Пределы, которые были определены для Евро-Африканского дивизиона в конце 80-х, были естественно много шире, чем просто элементарный перевод. Дивизион создал Комитет Библейской школы², в который вошли представители четырёх унионов ЕАД. Сейчас в этом Комитете 15 человек (Северо-немецкий унион — 4, Австрия — 3, Южно-немецкий — 5, Швейцария — 1). Были и есть по сей день люди, считающие деятельность Комитета излишней, но подавляющее большинство участвующих в Библейской школе очень ценит видимый его результат — «Уроки США»³.

Что же мы собственно делаем?

Многих интересует, а чем собственно занимаются члены Комитета Библейской школы? Поэтому сейчас мы коротко расскажем и об этом. Каждый сотрудник получает одну из 13 тем США для работы. Для работы предоставляется английский оригинал, немецкий перевод и около двух месяцев времени. В его задачу входит переработать материал методически и дидактически, сделать ясными, понимаемыми богословские взаимосвязи, — если это необходимо,

то привести соответствующие цитаты из библейских комментариев и других богословских трудов⁴, — сформулировать вопросы для беседы в субботу⁵ и оформить текст так, как мы привыкли его видеть в «Уроках». Это не всегда легко, т. к. английский оригинал выглядит совершенно иначе, чем уже привычный немецкий. В нём нет субботней странички⁶, нет и той структуры урока: объяснение — углубление — применение⁷. Право, порой было бы легче написать новый урок, чем облечь данный оригинал в соответствующую содержательную и языковую форму.

Каждый сотрудник должен обращать внимание на то, чтобы не были изменены богословские высказывания, чтобы текст не был перегружен цитатами и не изменилась тематика. Как правило, используются уже данные библейские места.

Один раз в квартал Комитет собирается в Дармштадте и в трёх группах обсуждает предложенные рукописи. Чтобы работа была более эффективной, каждый сотрудник заранее получает рукописи своих коллег из группы для прочтения и корректуры. Все предложения вносятся в рукопись, прежде чем материал (как правило, на дискете) будет отослан в издательство. Там всё это дорабатывается в языковом отношении, выравниваются размеры уроков (величина текста) и всё это принимает единый вид.

Готовая рукопись рассылается пяти нашим попечителям для последнего прочтения (в дивизон, Северо-немецкий унион, Австрию, Южно-немецкий унион, Богословский институт Фриденсау). Когда учтены и их предложения, делается макет, печатается и готовое издание попадает к читателю.

Стоит ли игра свеч?

Мой ответ однозначен: да! Другие считают иначе, при этом они обосновывают своё мнение фиктивными данными о больших затратах на всю эту затею. Эти данные будоражат некоторых людей на местах, поэтому скажу следующее. Все без исключения члены Комитета: проповедники и проповедницы, выполняют эту работу в рамках межрегиональной нагрузки. По сути, каждый сотрудник несёт дополнительное служение помимо своих прямых обязанностей (организация досуга в церкви, деятельности следопытов, семинары, работа в комитетах, миссионерские программы и т. д.). Я ещё ни разу не слышал, чтобы кто-нибудь оперировал данными о затратах по одному из названных направлений, чтобы доказать ненужность или избыточность подобной деятельности. К чему же говорить об этом, когда речь идёт о субботней школе?

Насколько я могу судить, наши пособия тиражом 31000 экз. входят в дома и общины как желанные гости. И хотя я не считаю, что никакая цена не будет слишком высока, всё же думается, нам нужно поддерживать тех, кто делает всё возможное, чтобы у нас были прекрасные уроки США.

Родила гора мышь?

Греческий писатель Плутарх подарил миру такое изречение: «Мучилась гора... и родила мышь!» Можно ли так сказать и о нашей работе, о затраченных в нашем проекте силах? Нет, за всё обозримое время работы мышь на свет так и не появилась. Дело в том, что «Уроки» не могут отвечать абсолютно всем требованиям и ожиданиям по ряду причин. Одна

из них, например, что нужды людей различны, и потому невозможно сделать их абсолютно актуальными.

Другая причина: нашим сотрудникам не всегда легко получить полезное для нашего региона содержание из английского оригинала. Иногда возникает вопрос, как автору пришлось в голову использовать для обсуждения в одной беседе 5 притч Христа или 3 средней длины псалма или 4 главы книги Иезекииля. Перед таким объёмом материала пасует даже самый расположенный участник библейского изучения. Даже если речь идёт об изучении библейской книги, — а это всегда приветствуется, — не всегда это изучение «стих за стихом». Иногда приходится размышлять, насколько те или иные библейские стихи соответствуют теме и ограничивать объём.

Иногда хотелось бы подходить ближе к общинам, их проблемам. Но разумеется, что работа по адаптации не должна ограничиваться только нашим Комитетом⁸. Честно признаться, не всегда согласны между собой и члены Комитета. Время от времени в Комитете происходят подвижки, и в нашу команду вливается свежая кровь. В некоторых случаях это приносит пользу, в некоторых — нет.

В общем, следует признать: эксперимент с «Уроками США» удался! В этом нас заверили и братья из Отдела США при ГК, они ободряли нас в нашем труде тем, чтобы мы не опускали рук. А для того чтобы наш труд был актуален, злободневен и избегал типичных ошибок, наш коллектив открыт для любой критики и замечаний любого рода, даже в том случае, когда вы хотите нас всего лишь

поблагодарить и выразить своё одобрение. Итак, мы ждём!

(Перевод с нем. И. В. Лобанова)

Предложения по работе Комитета по адаптации «Уроков СШ» в Евро-Азиатском дивизионе

1. Прежде всего, нам необходимо говорить о качестве сделанного перевода. И здесь всегда существует конфликт между скоростью перевода и его качеством. Быстро — не всегда хорошо.

2. Главная работа всегда ложится на человека, делающего первую редакцию: он выправляет перевод в нескольких аспектах:

- литературный, т. е. урок должен быть написан на правильном русском литературном живом языке (это самая объёмная часть работы);
- языковой, т. е. производится экспертиза, насколько точно сделан перевод;
- богословский, корректно ли передана богословская идея урока.

Кроме того, редактор должен держать в голове развитие темы, её основное направление, не только одного урока, но и всего квартала, чтобы содержание одного урока не перечёркивалось другим и не противоречило ему.

Таким образом, было бы целесообразно, используя опыт ЕАД, привлечь к этой работе, по крайней мере, четырёх человек⁹. (Здесь встаёт достаточно деликатный вопрос об оплате труда: но он может быть разрешён различными способами. Например, каждый из четырёх оплачивается в соответствии с объёмом сделанного, т. е. те деньги, которые раньше получал один человек, теперь могут получать чет-

веро. Собственно, этот вопрос может решать само издательство в рабочем порядке.) Каждый сотрудник получает по 3 урока, а через месяц они встречаются вместе с одним или несколькими членами Комитета по адаптации для того, чтобы снять возникшие вопросы, определиться с развитием главной мысли, выслушать совместные пожелания. Ещё через месяц они встречаются, чтобы обменяться готовым материалом друг с другом.

3. После этого материал поступает к одному человеку для второй редакции, во время которой происходит выравнивание стиля и снимаются незамеченные прежде противоречия. Этот человек может быть одним из четырёх, работавших прежде, или же совсем другим, пятым, человеком.

4. Теперь, после проделанной работы, Комитет по адаптации получает «Уроки», чтобы внести соответствующие культурологические коррективы. Мы говорим о том, что СШ должна быть помещена в соответствующий культурно-социальный контекст.

5. После внесения всех пожеланий и поправок «Урок» попадает в издательство, где готовится макет и работают корректоры.

Предложенная схема очень приближительна, в ней не всегда указан механизм того или иного процесса. Не выбраны критерии, по которым должна вестись работа. Не названы люди, которые бы делали эту работу¹⁰. Но здесь может помочь только совместный труд, когда заинтересованные люди, не считаясь с затратами времени сил и средств, будут принимать оптимальные в наших условиях решения. **(A)**

13.04.2000

- 1 Статья была опубликована в журнале «Adventecho» № 3/98 (март), посвящённой проблеме СШ.
- 2 Так в Германии называется Субботняя школа сегодня. Наряду с этим они используют в качестве обозначения самого урока, где изучается Библия, выражение «библейская беседа» (здесь и далее примеч. переводчика).
- 3 В немецком Комитете было выбрано другое название, которое буквально может быть передано как «Пособие по изучению Библии» (Studienheft zur Bibel).
- 4 Список этих трудов публикуется на последних страницах пособия вместе с аббревиатурами, используемыми в самом Пособии.
- 5 Каждый урок СШ в пособии заканчивается шестью-семью вопросами, по которым ведётся дискуссия, причём первый вопрос скорее относится к возникновению дискуссии, чем к самому уроку.
- 6 На этой страничке располагается название, памятный текст, материал для изучения на неделю, основная мысль и живой пример (иногда он берётся из середины английского оригинала, иногда подбирается свой, более подходящий).
- 7 Именно так «устроена» тема на каждый день: предлагается один (в крайнем случае, два) текст, обсуждается одна тема по предложенной структуре: объясняется тема, затем даются направления развития этой темы и, наконец, поясняется (или спрашивается), как применить знание на практике.
- 8 Вероятно, здесь вскользь затрагивается вопрос о работе отдела СШ в общине.
- 9 Это число может варьироваться: чем больше людей, тем качественней работа, т. к. уменьшается объём.
- 10 Возможно, этот вопрос один из самых болезненных, поскольку те, кто может помочь в этом деле, очень заняты, а те, кто не очень занят, могут помочь далеко не всегда.

Есть ли кому-либо до меня дело?

Найдите время, чтобы внимательно взглядеться в лица тех, кто посещает обычное богослужение.

Вы много можете узнать о том, что переживают сидящие напротив вас люди. Хелен этим утром выглядит очень расстроенной, она думает о возможном переводе её мужа на другую работу и трудностях, связанных с очередным переездом на дальнее расстояние.

Джоанн кажется усталой и опустошённой. Её отец умер неделю назад после продолжительной болезни, и теперь она мучается вопросами о том, что делать со своей матерью.

Чак, кажется, большую часть времени хмурится. Мы в церкви говорим о любви, но он не выглядит тем, кто испытывает любовь по отношению к себе.

Отсутствуют Мишель и Пэт, милая молодая пара, которые раньше никогда не пропускали богослужений на протяжении некоторого времени. Несколько человек сказали, что скучают по ним, но, скорее всего, никто не пытался дозвониться до них, чтобы сказать им об этом.

Так много однообразных лиц приходят в церковь и выходят из неё. И всё же в собрании есть те, кто хочет помочь, позаботиться о другом. Для них вопросом является не «должен ли я что-то сделать?», но «как мне это сделать?». В конце концов, в списке служителей в программе богослужений

есть строка, где написано: «Служители — каждый член церкви».

Люди на переднем крае служения

Предполагается, что если вы христианин, то вы служитель. Трудно представить, как выглядит христианин, который не служит, как живёт христианин, который не служит. Христианство — это не пассивная религия, занимающаяся исключительно духовными размышлениями и молитвой, какими бы благородными и существенными ни были бы эти два аспекта христианской жизни.

Духовные размышления и молитва, становятся основой для служения. Когда последователи Иисуса Христа становятся людьми на переднем крае, христианская вера проявляется там, где люди работают, учатся, испытывают боль, страдают и ищут ответы на вопросы, которые задаёт жизнь.

История идеи о переднем крае

Идея о том, что обычные члены церкви совершают служение, не является чем-то новым для христианства. Такие реформаторы, как Мартин Лютер и Джон Кальвин, обращались к проблеме неправильно понятого учения о «призвании» на служение. Оба были убеждены, что членам необходимо правильно понимать концепцию служения, чтобы церковь была верна своей миссии.

Отвергая модель священства, характерную для церкви той эпохи, они говорили об учении Павла о том, что каждый христианин получает дары от Святого Духа, чтобы быть верным определённой призванию. Лютер учил, что каждый христианин — это священник, посвящённый на служение через крещение. Воздействие этой идеи на церковь было, мягко говоря, революционным.

Но за много лет до Реформации Иисус сказал: «Ибо Я дал вам пример, чтобы и вы делали то же, что Я сделал вам» (Ин. 13:15). По образу того, как Иисус омыл ноги Своим ученикам, первые христиане были призваны быть слугами и в смирении служить другим во имя своего Господа.

Мысли с переднего края

Каким-то образом эта концепция была утрачена на много лет. Сейчас она открывается заново. Приходит новое понимание значимости служения членов церкви. Постепенно служители начинают осознавать, что члены церкви являются весьма ценным активом и развитие проповеди невозможно без их активной вовлечённости в служение. Наши члены церкви должны быть теми, кто протягивает руку помощи и возвещает о любви и благой вести об Иисусе Христе другим людям, тем, с кем они находятся рядом.

Именно те люди, которые находятся на переднем крае служения,

лучше всего понимают слова Иисуса. Учитель сказал, что когда Его последователи кормят голодных, одевают нагих, посещают узников, принимают странников или ухаживают за больными, они служат во славу Его имени. Растущие как снежный ком проблемы в нашем мире вызывают всё большее беспокойство в умах и сердцах людей. Христиане ежедневно сталкиваются с тем, что причиняет боль как им самим, так и другим людям. Иисус сказал, что мы должны с любовью протягивать руку людям, находящимся в трудных жизненных ситуациях. Чаще всего мы слышим о болезни и смерти. Но есть множество других причин, делающих людей несчастными.

Например, дискуссия, которая проходила во время мозгового штурма, который состоялся на недавнем семинаре, была сосредоточена на жизненных ситуациях, в которых люди нуждаются в заботе и поддержке со стороны других. Список включал госпитализированных, одиноких, замкнутых в своём мире, родителей-одиночек, переживающих утрату, пожилых людей, людей в переходный период (развод, новая работа, уход детей из дома, выход на пенсию), тех, у кого семейный конфликт, неженатых и незамужних, людей в кризисных ситуациях (жестокое обращение, хирургическое вмешательство, голод), тех, кто испытывает трудности с верой, ухаживает за стареющими родителями, подростков (преступность, наркотики, культуры) — все эти категории людей просто нуждаются в том, чтобы знать, что кому-то есть до них дело.

Тот член церкви, который хотел бы осуществлять подобное попечение (непрофессионал, обла-

дающий навыками попечения в некоторых из этих ситуаций) после соответствующего обучения и под руководством пастора может помочь в решении конкретных проблем. Такое целенаправленное обучение членов общины могло бы проводиться самими пасторами или в рамках программ обучения рядовых членов церкви.

Осознание и действие

Очевидно, что одного только понимания необходимости вовлекать в евангельское служение наших членов общины мало. В Библии «знание» подразумевает последующее действие. Знание и действие — это две неразделимые вещи. Одно должно приводить к другому.

Но, как это иногда бывает, между этими двумя понятиями существует целая пропасть. Как говорится: «Знать — это одно, а делать — совсем другое». Напротив, в Священном Писании между знанием и действием существует нераздельная связь. Например, в Ветхом Завете используется одно и то же слово для обозначения как одного, так и другого. Библия использует слово «знать» таким же образом, как и мы — для передачи смысла «изучения или понимания». Однако в ней используется одно и то же слово для обозначения и познания, и действия. «Адам познал Еву, жену свою; и она зачала, и родила Каина, и сказала: приобрела я человека от Господа» (Быт. 4:1). «Кто говорит: “я познал Его”, но заповедей Его не соблюдает, тот лжец, и нет в нём истины» (1 Ин. 2:4).

Любовь к Богу — это первая и величайшая из заповедей. Потому важно не только познание Бога, но то, чтобы наша любовь к Нему проявлялась не в теории, но на практике — в служении дру-

гим. Как пасторам, так и членам церкви необходимо ясно понимать, что они вместе совершают одно общее дело служения. В конце концов, подавляющее большинство членов наших общин проводят большую часть своего времени в мире, где необходимо распространить благую весть о Христе и лишь совсем не многие из них зарабатывают себе на жизнь в рамках церковной организации.

Наделённые полномочиями рядовые члены

Царство Божье воссоздаётся каждую минуту каждого дня сердцами, руками, умами и энергией последователей Христа. Мы уже упоминали некоторые из видов служений, доступных народу Христову в повседневной жизни. Понимая это, пастор должен способствовать служению других, ибо если мы говорим, что рукоположенные пасторы существуют для того, чтобы снаряжать тело Христово для его служения в мире, но затем направляем энергию людей только на поддержание организации, то церковь упускает из виду свою основную цель.

В Послании к галатам Павел пишет: «Носите бремена друг друга, и таким образом исполните закон Христов» (Гал. 6:2). Даже с большим бременем можно справиться без особых трудностей, если разделить его между всеми. Для христиан нести бремя друг друга — это не тяжёлая работа, но преимущество и радость.

Народ Божий — весь народ Божий — должен быть направлен вовне, превратившись из «экклесия» в «диаспора» в деле служения миру. Наделённые полномочиями рядовые члены церкви требуют, чтобы те,

кто совершает пасторское служение, выполняли свои обязанности, готовы других к служению во многих местах в течение всей недели.

Направляемое служение рядовых членов поддерживает рукоположенного пастора, расширяя возможности местной общины, связанные с попечением о людях. Рядовые служители обеспечивают постоянную заботу о большем количестве людей, чем мог бы дать пастор в одиночку.

Аманда Мид, старший пастор Первой христианской церкви Луисвилля, штат Кентукки, говорит: «Важно учить и напоминать членам церкви, что служители и сотрудники церкви, если нам повезёт, являются всего лишь отдельными главами в долгой истории одной церкви. Именно сами члены общины являются сердцем её служения. Они и есть сама церковь. Каждый отдельный человек в церкви призван выполнять “работу” церкви и получать благословение в этом. Пастор должен специально и постоянно отмечать тех, кто служит церкви, а также проповедовать и учить о радости, которую приносит щедрая жертвенность и усердное служение другим»¹.

Времена кризиса

Есть веские основания полагать, что члены церкви могут хорошо проявить себя в ситуации, когда кому-то требуется духовное попечение, если у них есть уверенность в том, что то, что они делают, является правильным. Они могут стать теми, кто оказывает духовное попечение о людях, работающих с ними, или соседям. Когда возникает какая-то чрезвычайная ситуация или кризис, то об этом должны знать служители, чтобы они могли помочь и в решении проблемы.

В такие кризисные времена ситуация требует поддержки группы людей, которые понимают природу горя, тяжёлой утраты, потери, перемены или чего-либо ещё, что влияет на жизнь человека в данный момент. Затем эти люди должны чувствовать себя готовыми к тому, чтобы прийти и послужить нуждам других.

Например, какому-нибудь члену общины может потребоваться какая-то особенная помощь, а пастор может оказаться неспособным удовлетворить эту потребность, как это было с одной женщиной из нашей общины, которая готовилась к операции мастэктомии. Я, как мужчина, никак не мог понять то, что переживает женщина в это время.

Одна из женщин общины, которая ранее участвовала в обучении служению членов церкви, пережила такой же опыт и её попросили оказать поддержку женщине, которая сильно переживает из-за этой операции. Несмотря на то, что операция так и не состоялась, женщина получила так необходимую ей в это время поддержку.

Несколько раз в течение этого периода она обращалась ко мне, как к пастору, за советом относительно того, как ей следует действовать в этой ситуации. Моя роль, как «профессионала», в этой ситуации заключалась только в том, чтобы выполнять функции супервизора.

Функции членов церкви

Итак, попечение со стороны членов церкви следует вернуть в жизнь общины. Народ Божий должен нести ответственность за то, что делается в области пасторского попечения.

Дон Висмар, бывший профессор психологии и религии Христиан-

ской духовной семинарии Индианы, писал: «Мы считаем, что основная функция пасторского попечения и консультирования осуществляется не в центрах пасторского консультирования, а должна осуществляться в жизни общины пастором и членами местной общины»².

В местной общине мы выделяем множество функций рядовых членов: служение в сфере христианского образования, обеспечение горячим питанием больных членов церкви, пение в хоре, руководство богослужением, а также председательство в различных комитетах. Но при этом они редко берут на себя попечительскую ответственность в кризисных ситуациях, поскольку у них нет ни подготовки, ни помощи со стороны пастора. Более того, их обычно во все и не поощряют к этому.

Задача

По мере того как образ жизни людей в двадцать первом веке становится всё более и более напряжённым, мы обнаруживаем, что снова и снова возникают новые проблемы. Порой рядом нет никого, кто бы мог помочь пройти трудный этап жизни, потому что никогда не научили и не побудили нести ответственность попечителя.

Задача такого обучения часто ложится на плечи пастора общины. «Снаряжение святых» даёт возможность разделить служение с теми, кто может для других стать проводником исцеляющей силы Христа. **AD**

1 Amanda Meade, senior pastor, First Christian Church (Disciples of Christ), personal email to author.

2 Don R. Wismar, “Pastoral Care: Everybody’s Business,” *CTS Link*, February 1982, 2.

Движимые чистой совестью

Ведущий адвокат, известный академик и юрист, подавая ходатайство о пересмотре решения национального Верховного суда Ганы об отказе в возобновлении дела, умолял судей, чтобы они приняли решение, основываясь на своей совести и судейской присяге. До этого момента заявитель столкнулся с семью единогласными решениями подряд, отказывающими в его просьбе о пересмотре дела. Адвокат утверждал, что «Святая Библия должна руководить девятью судьями, рассматривающими дело», цитируя Осию 8:7.

«Там сказано: “Так как они сеяли ветер, то и пожнут бурю”».

Обращение адвоката к судьям вызвало бурную, но неоднозначную реакцию средств массовой информации, но нашло положительный отклик у большей части общественности Ганы.

Мы ожидаем, что такие институты, как судебная система, политические организации, бизнес и духовенство будут руководствоваться здравым рассудком и нравственным чувством. К сожалению, в современном мире часто происходит совсем не так. Как в обществе, так и в церкви наше желание справедливости, по-видимому, определяют личные предпочтения и предубеждения¹. Что нам необходимо, так это чистая совесть, свободная от недобрых мыслей и искажений истины. Вопрос

в том, чем руководствуется наша совесть: Священным Писанием или личными предпочтениями перед лицом безжалостных нападок со стороны многочисленных взглядов и мнений?

Мы живём в плюралистическом обществе, в котором нравственные категории определяются личными предпочтениями. Стандарты и правила уже не регулируют наше поведение. Постмодернизм продвигает идею о том, что у каждого человека есть право вести такой образ жизни, какой ему заблагорассудится, и самому решать, что считать правильным и этичным, не принимая во внимание мнение других людей и общества в целом. То есть у каждого своё мировоззрение и нет правил и норм, обязательных для всех. В обществе всё популярней релятивизм — убеждённость в том, что знание, истина и мораль относительны и существуют только в связи с определённой культурой, сообществом или историческим контекстом, а также нигилизм — отказ от всех религиозных и моральных принципов².

И часто происходит так, что индивидуальные предпочтения верующего человека вступают в конфликт с так называемыми общечеловеческими ценностями. Однако поощрение индивидуальных ценностей требует наличия чистой совести, чтобы решить, что является морально обоснованным, а что противоречит нашим пред-

ставлениям о добре и зле. Миру нужны люди с совестью, которые руководствуются Библией при принятии моральных решений. Именно такую совесть мы называем чистой. Писательница Эллен Г. Уайт говорила: «Самая большая нужда в мире — это нужда в людях, которых нельзя ни купить, ни продать, людях честных и искренних, которые не боятся называть грех его именем, людей, чья совесть верна долгу настолько, насколько стрелка компаса полюсу, которые будут стоять за справедливость, даже если небеса упадут»³. Каждый христианин, особенно в релятивистском обществе, должен руководствоваться совестью, основанной на воле Святого Духа.

Что такое совесть?

Совесть — это способность личности самостоятельно формулировать собственные нравственные обязанности и реализовывать нравственный самоконтроль. Это моральный выбор человека в пользу того, чтобы совершать все поступки в своей жизни таким образом, чтобы это не нарушало интересов других людей, и даже более того — чтобы это помогало другим людям. Это осознанность и размышление во всех аспектах жизни. Совесть — это моральная ответственность, зависящая от здравой самооценки. Когда совесть руководствуется Словом Божьим, ориентируется на Иисуса Христа

и подконтрольна Духу Святому, человек может спокойно положиться на свою совесть в качестве морального компаса, советчика и направляющего.

Как же тогда мы позволяем своей совести направлять принятие нами личных решений, особенно когда в релятивистском мире люди судят обо всём, основываясь на своей собственной неуправляемой совести? Комментируя 2 Тим. 3:1–9 по поводу особенностей общественного сознания в последние дни нашего мира, богослов и писатель Уильям Макдональд утверждает: «Внешне эти люди кажутся религиозными. Они считают себя христианами, но их действия говорят громче, чем их слова. Своим нечестивым поведением они показывают, что живут во лжи. В их жизни нет никаких свидетельств силы Божьей. Хотя реформирование, возможно, и имело место в их жизни, возращения там никогда не было». Это печальная примета нашего времени. Многие претендуют на то, кем они не являются на самом деле. Они могут внешне походить на христиан, но в их внутренней жизни отсутствует сила Божья.

К сожалению, слишком многие из нас сосредоточили свои религиозные усилия на том, чтобы соответствовать христианству внешне, но не пережили реального преобразования своего характера. Хотя предполагается, что мы являемся проводниками перемен, мы сами остро нуждаемся в переменах.

Слово «совесть» буквально не встречается в Ветхом Завете, но используется слово «сердце» (lev), обозначающее самосознание, эмоции и суждения. Священное Писание описывает сердце как вместилище совести, чувств,

переживаний, обязательств и самоконтроля, собственного суда (1 Цар. 24:5; 25:31; 2 Цар. 24:10). После переписи населения ради корыстной цели сердце Давида «вздрогнуло», и он пережил чувство вины, смятение чувств, укоры совести (2 Цар. 24:10). Иов провозгласил: «Крепко держал я правду мою и не опушу её; не укорит меня сердце моё во все дни мои» (Иов 27:6). «Сердце моё» здесь означает чистую совесть.

В Септуагинте используется греческое слово *syneidēsis*, или «совесть», в разных местах, например, в Еккл. 10:20, говорится о скрытых, внутренних мыслях человека (ср. Иов 27:6; Лев. 5:1; Прем. 17:11; Сир. 42:18). В латинской Вульгате также используется слово *conscientia* в Быт. 43:22 и Еккл. 7:23. Греческое слово *syneidēsis* — «совесть» встречается в Новом Завете около 30 раз, из них 20 — в посланиях Павла, 11 — в 1-м Послании к коринфянам. Здесь совесть подразумевает моральное самоощущение человека, самоосознание, неприятное чувство или чувство вины или ощущение правильности или неправильности (Рим. 2:15; 9:1; 2 Кор. 1:12; 4:2; 5:11). В повествовании о блудном сыне Библия говорит: «пришёл в себя» (Лк. 15:17). Когда он пришёл в себя, то есть начал осознавать свои поступки, это привело к преобразованию и изменению его взглядов на жизнь. Он вернулся к своему отцу, чтобы исповедать свои грехи, что привело к восстановлению семьи, которую он ранее отвергал.

Павел говорит в Деян. 23:1: «я всю добрую совестью жил пред Богом до сего дня», а в Деян. 24:16 он заявляет: «сам подвизаюсь всегда иметь непороч-

ную совесть пред Богом и людьми». Таким должен быть образ жизни верующего, стремящегося жить в гармонии с Божьей волей⁴.

Далее Павел призывает верующих сохранять чистую совесть, избегая незаконных поступков, которые влияют на их цельность. Он представляет совесть как нравственный компас, который должен вести христиан в их отношениях, решениях и поведении (1 Кор. 10). Например, он просит верующих не спрашивать продавца на рынке, что за мясо он продаёт, «ради совести» (ст. 25; ср. ст. 27). Однако «если кто скажет вам: “это идоложертвенное”, — то не ешьте ради того, кто объявил вам, и ради совести... ибо для чего моей свободе быть судимой чужою совестью?» (ст. 28, 29). Хотя он проводит грань между совестью и нравственностью, первая, вероятно, не является высшим стандартом нравственной добродетели. Например, чистая совесть (напр., 2 Кор. 1:12) может и не означать безупречности перед Богом, высшим Судьёй (1 Кор. 4:4; Деян. 5:2, 3).

Тем не менее совесть играет определённую роль в формировании характера. Она требует, чтобы христианин руководствовался чистой совестью при принятии решений. Решение, основанное на личных предпочтениях, может привести к тому, что человек всё время живёт с искажённой совестью.

Формирование характера

Вопросы, поднятые богословами Майклом Хазелом и Фрэнком Хазелом, имеют отношение к дискуссии о совести и Библейском авторитете: «Как нам избежать неправильного использования

и искажения Священного Писания? Как нам обращаться с неуравновешенными людьми, которые искажают смысл Божьего Слова?».

Некоторые ссылались на свою совесть, отказываясь делать прививки, несмотря на последствия (увольнение с работы, ухудшение здоровья и преждевременная смерть). Это их право. Некоторые используют Библейские отрывки в защиту своих индивидуальных предпочтений — практика, при которой может игнорироваться фактический контекст стихов. Это неправильно. Можно согласиться с тем, что отказ от вакцинации — это вопрос совести, не соглашаясь при этом с тем, что вакцинация является нарушением Слова Божьего.

На протяжении всей истории многие совершали неэтичные действия против других во имя Бога и религии. Светские и религиозные лидеры, совершавшие чудовищные преступления, такие как рабство и жестокое обращение с людьми, часто делали это с чистой совестью. Здесь может быть уместно предостережение Павла коринфянам, наподобие такового: «пусть ваша совесть будет вашим проводником» (1 Кор. 10:29). Это то, что можно считать судом изнутри (совестью). Он говорит: «я и сам не сужу о себе» (1 Кор. 4:3), потому что он полностью осознает подверженную ошибкам природу совести человека и то, как может человек заблуждаться, оценивая себя.

Когда людей дезинформируют, у них может быть чистая совесть, но они всё равно могут ошибаться. Некоторые христиане придерживаются убеждений и обычаев, которых нет в Слове Божьем. У них

может быть чистая совесть, когда они исповедуют такие убеждения, но эти убеждения тем не менее противоречат Священному Писанию. Люди, занимающие высокие посты в церкви, могут использовать служебное положение во зло своим подчинённым, проявить отсутствие совести и порядочности, не признавая своих ошибок.

Решения, принимаемые руководителями, возможно, были результатом недостаточной информации, но, когда истина становится очевидной, способны ли мы поступить правильно и очистить нашу совесть? Убедитесь в том, что вы сегодня принимаете такие решения, за которые вам не будет стыдно в дальнейшем. Очень актуально сегодня предостережение Иоанна, обращённое к христианской общине: «[ибо мы в руках Божьих], потому что Бог больше сердца нашего (совести) и знает (воспринимает и понимает) всё [ничто не скрыто от Него]. Возлюбленные! если сердце наше (наша совесть) не осуждает нас [если нас не заставляют чувствовать себя виноватыми и не осуждают нас], то мы имеем дерзновение (полную уверенность и смелость) к Богу» (1 Ин. 3:20, 21).

Формирование нашей совести — дело всей нашей жизни, на которое влияют пасторы и учителя, церковь и школа, родители и друзья, наставники, общество и культура. Совесть не может быть прямым голосом Бога или непогрешимым наставником, и воспитание совести «не связано с особыми милостями или дарами провидения. Благородный характер является результатом самодисциплины, подчинения низшего высшей природе — самоотречения ради служения любви к Богу и человечеству».

Пасторское попечение требует кристально чистой совести, чтобы она служила нравственным ориентиром его пастве на жизненном пути. Век, в который мы живём, требует развитой, выверенной, утончённой и информированной совести, чтобы она могла выдержать испытания времени. Наша совесть должна побуждать нас поступать правильно и избегать нечестных поступков. Ведомая Святым Духом, совесть будет отдавать приоритет моральным соображениям, требующим мужества, а не бесхребетному безбожному релятивизму.

Позвольте Святому Духу формировать вашу совесть посредством ежедневного общения с Богом. Поддерживайте здравую совесть и наставляйте тех, у кого совесть немощна (1 Кор. 8:7), обновляйтесь умом в соответствии со Словом Божьим. Совесть, отточенная Святым Духом, побуждает христианина выполнять свой долг. **AD**

- 1 См. Orathai (Saw) Chureson, "Choosing Leadership," *Ministry*, February 2022, 14–17.
- 2 Norman R. Gulley, *Systematic Theology, vol. 1, Prolegomena* (Berrien Springs, MI: Andrews University Press, 2003), 479, 487, 488.
- 3 Ellen G. White, *True Education* (Nampa, ID: Pacific Press Pub. Assn., 2000), 38.
- 8 См. также 1 Кор. 8:7–13; 10:23–30; Рим. 14:23; 1 Тим. 1:5, 19; 3:9; 4:2; 2 Тим. 1:3; Титус 1:15; Евр. 8:10; 9:14; 10:16, 22; 13:18; 1 Пет. 2:19; 3:16.

Как сделать пасторские посещения более лёгкими

Однажды я увидел комикс, в котором на первой картинке был изображён пастор, который посетил кого-то и при этом его беспокоила мысль: «Мне действительно следовало бы сейчас работать над своей проповедью». На второй картинке тот же пастор, который занимался подготовкой проповеди, уже беспокоился о другом: «Мне сейчас следовало бы быть на посещении».

Мой опыт общения с коллегами-пасторами говорит, что посещения имеют второстепенное значение по сравнению с подготовкой к проповеди, потому что посещения не имеют такого же чёткого графика, как проповедование. Вот три ключевых момента, которые помогли мне сделать пасторские посещения приоритетным служением. Не стесняйтесь использовать их или адаптировать к вашей собственной ситуации.

1. Не ходите в одиночку

Оказавшись в новом районе, я решил побывать как можно в большем количестве семейств. Для этого в течение первых двух месяцев я выделил двадцать вечеров. Я отправил даты главному пресвитеру и попросил его поработать с другими пресвитерами,

чтобы согласовать время совместного посещения. Я встречался с назначенным пресвитером в здании церкви в 18.30 и доставлял его обратно к 21:00. Они могли выбирать, кого мы посетим в тот вечер, или я выбирал семьи для посещения из церковной книги. Когда речь шла о женщинах, совершающих пресвитерское служение, мы всегда работали в команде из трёх человек, чтобы никогда внутри церкви не возникал вопрос о границах взаимоотношений¹.

Посещая семьи членов церкви и приближённых, мы с пресвитерами сблизились благодаря нашему общему делу — совместному служению. К концу двух месяцев я хорошо знал всех своих пресвитеров, а также многих наших членов церкви и интересующихся.

Однажды вечером, совершая посещения с двумя пресвитерами, мы зашли в дом престарелых членов нашей церкви. Когда пришло время уходить, я пригласил эту семью присоединиться к нам в молитве вместе с несколькими обитателями комнаты. Один из двух пресвитеров взглянул на одну из них и почти закричал: «Это Вы, Руфь?»

Пожилая женщина вопросительно подняла голову.

— Да, меня зовут Руфь. Вы меня знаете?

— Это ведь Вы жили в жилом комплексе в центре города двадцать лет назад?

— Да, так и было.

— Вы пекли печенье!

Улыбаясь, Руфь кивнула.

— Вы часто пекли печенье для тех, кто там жил, — продолжал пресвитер, — и Вы всегда были такой доброй. Тогда я был далёк, очень далёк от Бога, но Вы всегда были такой милой.

— Руфь — одна из членов нашей церкви, но она теперь редко выходит на улицу, — прокомментировали владельцы дома престарелых.

— Много лет назад, — сказал я Руфь, — Бог действовал через вашу доброту и доброту других людей так, что и этот дорогой пресвитер посвятил свою жизнь Иисусу.

Какое удивительное воссоединение, устроенное провидением! Но этого никогда бы не случилось, если бы я ходил на посещения в одиночку.

2. Сделайте это служение приоритетом

Это была моя первая суббота в новом районе служения². После церковного обеда я встретился с пресвитерами, чтобы обсудить пути выполнения нашей миссии — как охватить проповедью полтора миллиона человек в том

районе мегаполиса, куда Бог по Своей воле нас направил. Я объяснил, что моей первоочередной задачей было укрепление связей внутри церковной семьи и между каждой отдельной семьёй и Господом. Я сказал им, что отправлю письмо каждому семейству, записанному в нашей церковной книге. В письме будет сообщаться, что церковный руководитель свяжется с ними в течение следующих 90 дней, чтобы договориться о проведении простого опроса. В письме будет указано, что если члены церкви не получат вестей от церковного руководителя в течение этих 90 дней, они могут позвонить в офис церкви, и я, как пастор, приглашу их для беседы во время ужина.

— Но, пастор, вы разоритесь! — шутливо сказал один из них.

— Вы же не ожидаете, что я буду платить за все ужины, если остальные церковные руководители не выполнят свою работу, не так ли? — пошутил я в ответ.

— Ну и как Вы собираетесь это сделать? — спросил другой.

— Я рад, что Вы спросили об этом! Я хочу, чтобы каждый из вас выбрал десять семей из нашего церковного списка для опроса³.

Один из вопросов опроса звучал так: «Готовы ли вы помочь с этим опросом нашей церковной семье?» Выберите семьи, которые, по вашему мнению, скорее всего, скажут «да».

У меня был главный церковный список, и они принялись с энтузиазмом отмечать имена, шутя по поводу тех, кто, по их мнению, с наибольшей вероятностью будет вовлечён в это дело. «Два раза в месяц мы будем встречаться после

церковного обеда, чтобы поделиться своим опытом, — заявил я. — Пригласите всех, кого вы опросили, и кто готов принять участие, чтобы они могли участвовать в нашей встрече и выбрать свои собственные десять семей».

На том первом собрании присутствовали восемь пресвитеров. На следующей встрече было около пятнадцати человек. К нашей последней встрече в церкви, насчитывающей около четырёхсот членов, было почти пятьдесят, которые согласились провести опрос. Один пресвитер позже поделился со мной: «Я знаю Расса десять лет, но после опроса я узнал его в десять раз лучше!» Другой пресвитер сказал: «Нам, как пресвитерам, всегда говорили, что мы должны посещать членов церкви, но этот опрос делает посещения лёгкими и увлекательными». Другой руководитель прокомментировал: «Я и понятия не имел, что так много членов церкви хотят участвовать в чём-то подобном».

По истечении девяноста дней четыре семьи позвонили в офис церкви, чтобы сказать, что их пропустили, и с нетерпением ожидают возможности поужинать с пастором. Я хорошо провёл время с каждой из них. Во время одной из таких трапез я обнаружил, что весьма заинтересованная в вопросах веры и милая женщина так и не присоединилась к адвентистам седьмого дня, хотя посещала церковь в течение многих лет. В течение двух месяцев она присоединилась к церкви, исповедовав свою веру, а год или два спустя стала секретарём в местной церковной школе. На ужине с одной супружеской парой я узнал об их интересах и талантах. В течение года она стала старшей диаконисой, а он стал руководителем малой группы.

Как насчёт посещений после первых девяноста дней моего пребывания в этом районе? Один вечер в неделю я продолжал посещать людей с одним из пресвитеров по очереди. Мы сосредоточились на коротких посещениях новых членов и новых заинтересовавшихся. И поскольку после первоначального опроса члены церкви узнали друг друга намного лучше, за этим последовало множество неофициальных посещений.

Я обнаружил, что (незапланированные) краткие визиты очень эффективны в моём служении, даже когда я был пастором церкви, насчитывающей более девятисот прихожан. В понедельник вечером я встречался с группой членов церкви и называл им имена интересующихся и неактивных членов, чтобы они могли по двое ходить по домам вместе со мной. Если отдельные люди посещали церковь регулярно, я старался запланировать эти визиты. Но если они этого не делали, то спонтанное посещение часто давало нам шанс укрепить их связь с церковью. Если никто не открывал дверь, мы просто оставляли записку, в которой говорилось, что нам жаль, что мы разминувшись с ними, далее мы указывали свои имена и номер телефона, дату и время, а также прилагали стих из Библии. Мы также ежеквартально раздавали подборку книг для духовного развития⁴ каждой церковной семье, доставляя их к дверям тех, кто не забрал их в церкви. В некоторых ситуациях спонтанный визит может быть единственным, что вы можете сделать.

Недавно мы с женой две субботы подряд ходили к людям, которые одно время каждую субботу посещали церковь, но потом в течение месяца их не было. Когда

Мысли по поводу посещений

1. «Сотни мужчин и женщин пребывают в праздности, тогда как могли бы нести посильное служение. Неся истину в дома своих соседей и друзей, они могли бы сделать великую работу для Спасителя. Бог беспристрастен. Он использует смиренных, посвящённых христиан, в чьих сердцах горит любовь к истине. Пусть такие люди участвуют в служении, *ходя из дома в дом. Сидя у камина, такие люди — смиренные, благоразумные и богобоязненные — могут совершить гораздо больше для восполнения насущных нужд семей, чем служитель*»⁵.

2. «Некоторые служители осознают свой долг проповедовать истину, но не осмеливаются отдалиться от берега, и потому не приносят улова. Они предпочитают служить в уже существующих церквях, вновь и вновь проходя по проторенным дорогам. Такие работники *рассказывают о хорошо проведённом времени, о приятных впечатлениях от того или иного посещения, но напрасно ожидать новых обращённых душ в результате их деятельности. Эти служители жмутся к берегу, а им следовало бы от-*

плывать подальше от берега и забросить свои сети там, где возможен большой улов. Ни для кого нет недостатка в работе. В винограднике Господа есть ещё место для сотен работников там, где сейчас трудится один»⁶.

3. «Служитель может получать удовольствие от проповедования, но это приятная и сравнительно лёгкая часть работы. Ни об одном проповеднике нельзя судить по его ораторским способностям. *Самое трудное начинается после того, как он сходит с кафедры, чтобы поливать посеянное им семя. Зародившийся интерес необходимо поддерживать личным трудом: посещать людей на дому, проводить библейские уроки, учить своих подопечных исследовать Писания, молиться с семьями и отдельными людьми, интересующимися религией, стараться углубить впечатление, произведённое проповедью на сердце и совесть*»⁷.

4. «Пусть он посещает своих слушателей в их домах, не ожидая приглашения, но как Божий посланник. Пусть он приходит в дома людей, в кротости

мы пришли, они пригласили нас войти, и мы обнаружили что у них возник кризис. По дороге домой мы говорили о том, как Бог вовремя привёл нас туда, и восхваляли Господа за то, что мы смогли помочь им в его разрешении.

3. Помните, зачем вы пришли на посещение

Посещение — это не просто общение. У него есть вечная цель. Я учу тех, кто идёт на посещение, молиться за людей, прежде чем идти к ним домой, называть свои имена у двери, находить быстрый способ завязать общение с теми, кого они посещают, а затем делать следующее:

1. Выслушайте вкратце их историю. Задавайте такие вопросы, как: «Как Бог привёл вас сюда, в эту церковь?» «Как вы стали адвентистом седьмого дня?» «Какая

ваша любимая Библейская история, Библейское обетование и/или христианская песня?».

2. Прочитайте обетование из их Библии. Спросите: «Могу я прочитать вам что-нибудь из вашей Библии?» Поделитесь одним-двумя стихами и несколькими ободряющими словами о Божьей любви и заботе.

3. Свяжите их с группой верующих или служением, если они ещё не участвуют в одном из них. Спросите: «Нашли ли вы класс субботней школы, который вам нравится?» «Вы нашли служение, которое вас заинтересовало?».

4. Молитесь об их нуждах, семье, друзьях и соседях. Спросите: «Какие у вас есть молитвенные просьбы?» «Кого бы вы хотели видеть полностью посвятившими свою жизнь Иисусу?». Затем скажите: «Давайте помолимся за них

прямо сейчас». Молитесь исполненной веры, позитивной молитвой, сосредоточенной на Христе.

5. Оставьте им какую-нибудь литературу рядом с их открытой Библией, например «Ваша Библия и вы» или «Путь ко Христу». Нет необходимости совершать длительные посещения. Иногда краткое посещение — это всё, что нужно. Вас могут пригласить войти. Но если вам нужен более длительный повторный визит, вы можете запланировать его прямо сейчас, возможно, он будет происходить у них дома, за обедом или во время их перерыва на работе.

Когда-нибудь, в конце нашего служения здесь, на земле, мы должны быть в состоянии сказать руководителям и членам нашей церкви: «вы знаете, как я с первого дня, в который пришёл в [этой район], всё время был с вами, работая

и смирении ума, ища принятия, и затем откроет им прощающего грех Спасителя. Посещая дома людей, служитель не должен проводить это драгоценное время в обыденных разговорах, в беседах на отвлечённые темы, но искать наиболее подходящую возможность, чтобы представить им своего лучшего Друга. Зачастую мужчины и женщины оказываются равнодушными и беспечными к духовным вопросам, но даже для этих людей нужное слово в нужный момент может оказаться семенем, попавшим в добрую почву»⁸.

5. «Его работа заключается вовсе не в том, чтобы стоять на кафедре. Там она только начинается. Ему необходимо посещать трудные семьи и нести им Христа, нести им Его слово не только в форме бесед, но и в виде конкретных поступков. Когда он навещает семью, ему нужно поинтересоваться условиями её жизни... Нет ничего плохого в том, чтобы уйти домой и заниматься чтением и богословскими исследованиями; но если это делается в ущерб той работе, которую Бог поручил вам выполнять, значит, вы поступаете неверно. Когда вы посещаете какую-то семью, то перед уходом со-

берите всех её членов, преклоните колени и помолитесь с ними. Выясните их духовное самочувствие. Что делает опытный врач? Он узнаёт о всех симптомах заболевания, ставит диагноз, а затем выписывает лекарства. Точно так же врач души должен узнавать о духовных болезнях, которыми болеют его овцы, затем выписывать им нужные лекарства и просить великого Врача прийти к нему на помощь. Окажите людям поддержку, в которой они нуждаются. Такие служители будут пользоваться уважением и почётом, подобающим служителям Христа. *Помогая другим, они будут животворить собственные души*»⁹.

6. «Достоинство служителя Христова не пострадает от того, что он заметит материальные и физические нужды семей, которые навещает, и станет помогать им по дому, выполняя тяжёлую физическую работу. Ведя себя таким образом, служитель будет оказывать на людей сильное влияние, обезоруживать противников, бороться с предрассудками, чего он никогда не сможет сделать, если будет выступать только в качестве служителя Слова, пусть даже и очень успешного»¹⁰.

Господу со всяким смиреннымудрием и многими слезами, среди искушений, приключавшихся мне...; как я не пропустил ничего полезного, о чём вам не проповедовал бы и чему не учил бы вас всенародно и *по домам*» (Деян. 20:18–20; курсив добавлен). **(A)**

1 См. Dan Serns, «Three Steps to Setting Healthy Relationship Boundaries. Or: How Far From the Cliff?» *Ministry*, September 2006, <https://www.ministrymagazine.org/archive/2006/09/three-steps-to-setting-healthy-relationship-boundaries.-or-how-far-from-the-cliff.html>.



2 См. Dan Serns, «Starting Well in a New District-Ministry Models», Dan Serns (blog), June 7, 2017, <https://danserns.wordpress.com/2017/06/07/starting-well-in-a-new-district-ministry-models/>.



3 Download the Church-Wide Church Family Survey at <https://danserns.files.wordpress.com/2021/02/advntist-church-family-survey-2.0.doc>.



4 См. под цифрой 2 в Dan Serns, «Reclaiming Former and Inactive Church Members», Dan Serns (blog), December 17, 2020, <https://danserns.wordpress.com/2020/12/17/reclaiming-church-members/>.

[com/2020/12/17/reclaiming-church-members/](https://danserns.wordpress.com/2020/12/17/reclaiming-church-members/).



- 5** Эллен Г. Уайт, Пасторское служение, с. 133, курсив добавлен.
6 Эллен Г. Уайт, Евангелизм, с. 59, курсив добавлен.
7 Эллен Г. Уайт, Пасторское служение, с. 133, курсив добавлен.
8 Там же, с. 132, курсив добавлен.
9 Там же, с. 230, курсив добавлен.
10 Эллен Г. Уайт, Свидетельства для церкви, т. 3, с. 558, курсив добавлен.

Как появляются барьеры для роста церкви?

Много лет назад меня призвали стать пастором небольшой церкви, насчитывающей около 70 членов церкви. Для роста церкви требовалось столько усилий и энергии, что я сказал себе: «Больше никогда!» Тем не менее преодоление этой церковью отметки в 200 человек было одновременно моим величайшим вызовом в служении и моим наивысшим пасторским преимуществом.

Сегодня я понимаю, что трудно, с которыми я столкнулся в той маленькой церкви (зарплата не выплачивалась в течение шести месяцев, арендная плата за оборудование была просрочена, а персонал и члены общины были деморализованы), были лишь симптомами застоя, обычно наблюдаемого в небольших церквях. Почему? Потому что небольшие церкви испытывают внутренний барьер роста на отметке в 200 человек или близко к ней.

Что является причиной возникновения барьеров на пути роста?

В то время как почти каждый церковный руководитель сталкивался с препятствиями на пути роста, лишь немногие задавали вопрос, лежащий в основе проблемы:

что в первую очередь вызывает возникновение этих барьеров? Авторы, пишущие о росте церкви, Элмер Таунс, К. Питер Вагнер и Том С. Райнер пытаются ответить на этот ключевой вопрос в своей поучительной книге «Руководство по росту каждой Церкви».

«В отношении всех этих церквей, да и семи церквей из Откровения, Библия конкретно не рассматривает вопросы, касающиеся численности. Однако мы обнаруживаем, что неспособность расти или преодолевать барьеры роста часто является симптомом неповиновения Библейским истинам»¹.

Эти слова помогли мне увидеть, что барьеры на пути роста могут возникать из-за «неповиновения Библейским истинам». Тогда возникает вопрос: какими истинами пренебрегают, когда пасторы сталкиваются с этими препятствиями на пути роста?

Изучая Послание к ефесянам, я пришёл к пониманию одной такой истины: «из Которого всё тело [церкви как тела Христа], составляе-

мое и совокупляемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при действии в свою меру каждого члена, получает приращение для созидания самого себя в любви» (Еф. 4:16; курсив добавлен).

Вопрос управления

Если рост происходит, когда пасторы и руководители служений работают эффективно, то стагнация (отрицательный рост) наступает, когда пасторы работают неэффективно. Неэффективное церковное управление является основной причиной препятствий на пути роста церкви!

Если, как сказал известный преподаватель менеджмента Питер Друкер, «эффективность заключается в том, чтобы делать правильные вещи»², то препятствия на пути роста возникают из-за того, что пасторы делают неправильные вещи. Этот стих из Послания к ефесянам помог мне увидеть, что трудности, с которыми я столкнулся в той маленькой церкви, коренились не только

Неспособность расти или преодолеть барьеры роста часто является симптомом неповиновения Библейским истинам

в духовной войне, но и конкретно в церковном управлении. Конечно, в процессе роста церкви возникают проблемы духовной борьбы, но барьеры на пути роста, которые мы здесь описываем, уходят своими корнями в вопросы управления и личную эффективность.

Разделяя бремя

В Еф. 4:16 говорится: «при действии в свою меру каждого члена, [тело] получает приращение для созидания самого себя в любви» (курсив добавлен). Рост церкви происходит тогда, когда есть эффективность, а эффективность возникает тогда, когда каждая её часть выполняет свою долю работы. Но что мы видим в типичной маленькой церкви? Мы часто видим, как пастор монополизировать большую часть служения — проповеди, посещения и пасторское попечение. Или, как это часто бывает в небольших церквях, пасторы концентрируются на пасторском попечении, пренебрегая такими критически важными задачами, как молитва, изучение Библии и обучение церкви тому, как приводить людей ко Христу.

Таунс, Вагнер и Райнер заявляют: «Многие пасторы действительно выбрали путь пасторского попечения, который во многом себя оправдывает. Но такой выбор, как правило, означает, что церковь будет расти только до того момента, пока пастор может уделять определённое количество личного внимания всем активным членам. И этот уровень роста обычно достигается при более низкой посещаемости церкви среднего размера»³.

Таким образом, барьеры на пути роста церкви проистекают из рабочего расписания пасторов,

Чем больше других людей вовлечено в пасторское попечение, тем больше пастор может уделять внимания критически важным задачам молитвенного изучения Библии и обучения церкви тому, как приводить других ко Христу

которое, если его не составить должным образом, влияет на эффективность работы пасторов. Барьеры на пути роста церкви будут преодолены только тогда, когда пасторы изменят своё расписание и рабочую нагрузку.

Ни одна церковь не может расти, не уделяя внимания и заботы своим членам церкви, и всё же церковь останется маленькой, когда пастор является основным лицом, совершающим пасторское попечение. По сути, чрезмерная концентрация пастора на пасторском попечении является причиной того, что маленькая церковь остаётся маленькой.

Чем больше других людей вовлечено в пасторское попечение, тем больше пастор может уделять внимания критически важным задачам молитвенного изучения Библии и обучения церкви тому, как приводить других ко Христу. Тогда и только тогда церковь сможет расти. Ключ не в том, чтобы отменить или сократить пасторское попечение; вместо этого необходимо привлечь других людей к выполнению этой важной задачи, в то время как пастор концентрируется на критически важных делах.

Теперь я вижу, что моя главная борьба как пастора этой церкви с небольшим количеством членов церкви была связана с «эффективностью работы». Мне нужно было время, чтобы развить своё видение (посредством учёбы и молитвы) перед лицом многочисленных конкурирующих и насущных требований пасторского попечения, одновременно справляясь с трудностями, связанными с ограниченным бюджетом.

Рост в соответствии с замыслом

Поскольку управленческие вопросы — личная эффективность, разделение труда, степень вклада других в работу — создают барьеры для роста церкви, задачей, стоящей перед пасторами, становится перестройка работы, чтобы каждый член церкви или церковный руководитель стал вносить свой вклад. На практике это означает, что члены церкви и церковные руководители должны нести большую часть бремени пасторского попечения, в то время как старшие пасторы концентрируются на критически важных

для миссии задач. Такого рода перестройка приводит к росту.

Юджин Питерсон заявил: «Видимыми направлениями пастырской работы являются проповедь, преподавание и управление. Малыми аспектами этого служения являются молитва, Священное Писание и духовное руководство. ...Если мы правильно расставим углы треугольника, то провести линии будет несложно. Но если мы будем небрежны с углами или не будем обращать на них внимания, то независимо от того, насколько длинными или прямыми мы проведем линии, у нас не получится треугольника пастырского служения»⁴.

Оглядываясь назад, я могу сказать, что мой опыт работы в маленькой церкви, пастором которой я был в конце 1990-х годов (которая сейчас является процветающей церковью с 1000 членами), содержит элементы принципа роста в соответствии с этим замыслом. Что я имею в виду? Её возглавляют главный пастор и его помощник. Поскольку по замыслу помощник пастора в основном отвечает за пасторское попечение, главный пастор может сосредоточиться на других критически важных задачах. Такой замысел — в сочетании с активным участием многих членов церкви в миссионерской работе (евангелизация и посещение) — стал ключевым фактором в преодолении барьеров на пути роста.

Опыт, принятый на вооружение

Ключевым выводом из всего этого является то, что вы планируете свою собственную работу таким образом, чтобы одновременно позволить членам церкви вносить

свой вклад, а также чтобы вы могли сконцентрироваться на другой работе, имеющей решающее значение для роста церкви.

Стоит повторить: управленческие проблемы являются коренными препятствиями на пути роста. Пасторам будет легче преодолеть эти барьеры, если они перестроят методы своей работы. В частности, пасторы церквей с небольшим числом членов должны поступать вопреки здравому смыслу: они должны несмотря на большой объём работы, что касается пасторского попечения, уделять больше своего времени молитве, изучению Библии и поощрению (и обучению) членов церкви к более активному участию в пасторском попечении. Этот осознанный выбор — первая ступенька на пути к преодолению барьера в 200 человек. **(A)**

- 1 Elmer Towns, C. Peter Wagner, and Thom S. Rainer, *The Everychurch Guide to Growth: How Any Plateaued Church Can Grow* (Nashville, TN: Broadman and Holman, 1998), 64.
- 2 Peter F. Drucker, *Management: Tasks, Responsibilities, Practices* (New York, NY: HarperCollins, 1974), 44.
- 3 Towns, Wagner, and Rainer, *Everychurch Guide*, 78.
- 4 Eugene H. Petersen, *Working the Angles: The Shape of Pastoral Integrity* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 2000), 5.

Не хотите ли вы написать в журнал «Альфа и Омега»?

Редакция журнала «Альфа и Омега» приглашает читателей попробовать себя в роли авторов и написать статьи на актуальные для пасторов темы:

- проблемы личного духовного роста пастора;
- проблемы пасторских семей;
- проповедническое служение;
- богословские исследования;
- опыты успешного евангельского служения;
- советы по церковному администрированию;
- советы по душепопечительству;
- церковная музыка;
- молодёжное служение;
- служение церкви в обществе —

и другие темы, которые могли бы помочь пасторам в их служении.

За опубликованные статьи редакция выплачивает гонорар. Полученные материалы не рецензируются и не возвращаются.

Также мы ожидаем от вас писем, в которых бы содержались ваши отклики на опубликованные статьи, ваши предложения, вопросы и точка зрения по той или иной проблематике, затронутой нашими публикациями.

Для ускорения пересылки писем и статей пользуйтесь электронной почтой.



Электронный адрес редакции журнала «Альфа и Омега»: ministerial@esd.adventist.org

Евангелизация через короткие рекламные видео в соцсетях

А что если бы вы могли заинтересовать молодёжь в вашем сообществе, поделившись короткими евангелизационными видеороликами, а затем пригласили их на серию евангелизационных встреч? И что если бы они действительно к вам пришли?

Хорошие новости. Вы можете заинтересовать людей, и они придут. По крайней мере, именно это произошло с нами, и в процессе у нас было более 850 000 просмотров видео в социальных сетях в нашем регионе, насчитывающем около 180 000 человек.

Во время наших предыдущих миссионерских мероприятий нам было трудно привлечь молодёжь, и поэтому мы решили попробовать новый подход.

Вызывая интерес

Директор по связям с общественностью Эднор Дэвидсон отмечает, что традиционные подходы к евангелизации (такие как серия лекций о пророчествах) могут быть неинтересны многим людям молодого поколения. Поэтому мы должны подключать новые способы передачи адвентистской вести.

Профессор Джозеф Киддер утверждает: «Миссия Христа заключается в евангелизации мира. Эффективный способ сделать это — через социальные сети, ко-

гда вы делаете это профессионально и с сердцем, исполненным любви». Несколько адвентистов обзавелись большим количеством подписчиков в социальных сетях и делились евангелием, потому что молодые люди постоянно просматривают контент в социальных сетях. Однако часто эти подписчики разбросаны по всему миру, и на нашей территории остаётся мало с кем можно работать. Мы запланировали работу в социальных сетях и разработали план по пробуждению интереса среди молодёжи в том географическом регионе, где мы совершаем служение.

Большинство миллениалов и представителей поколения Z ежедневно находятся в социальных сетях и часто смотрят краткие видеоролики на разных платформах. Любой, кто пользуется социальными сетями, может наблюдать, что видео контент постоянно увеличивается. Видеоролики стали методом, с помощью которого эти два поколения предпочитают по-

лучать информацию. Когда на сайте публикуются статья и видео с одинаковым содержанием, миллениалы (примерно в соотношении четыре к одному) указывают, что они предпочитают смотреть видео, а не читать статью. Тенденции указывают на то, что это справедливо и для поколения Z. Кроме того, продолжительность видеороликов действительно имеет значение. Исследования показали, что длительность видео прямо влияет на количество просмотров и что короткие видео лучше запоминаются.

Разработка проекта

Мы решили разработать краткие евангелизационные видеоролики и продвигать их в социальных сетях в качестве видеорекламы в нашем географическом регионе в течение нескольких месяцев. Затем мы хотели пригласить тех, кто их просмотрел, посетить евангельские собрания. Мы хотели поэкспериментировать с чем-то подобным в течение

Миссия Христа заключается в евангелизации мира... когда вы делаете это профессионально и с сердцем, исполненным любви

многих лет, и необходимость в проекте для докторантуры в области служения в Университете Эндрюса дала повод пойти дальше и претворить это в жизнь. Проект был разработан для решения проблемы снижения охвата евангелизацией, особенно среди молодёжи.

Сначала мы сняли три коротких видеоролика и протестировали их в Instagram, Facebook, TikTok и YouTube. В большинстве случаев мы изначально тратили по 10 долл. на каждое видео в качестве рекламы на различных платформах. Видеоролики людей ни к чему не призывали. На самом деле это были короткие вести, основанные на Библии, предназначенные для того, чтобы стать поближе с теми, кто их просматривает.

Когда мы узнали, какие видео имеют наибольшую популярность, мы попытались выяснить, что работает лучше всего и почему. Затем мы сняли другие видеоролики и постоянно стремились их улучшать. На протяжении всего проекта мы сняли 40 кратких видеороликов и распространили их. Всё было сделано с помощью смартфонов и отредактировано с помощью бесплатного программного обеспечения для редактирования. Это действительно что-то такое, что может почти любой пастор, немного поэкспериментировав, или вы можете привлечь к этому молодого взрослого или подростка-добровольца из вашей церкви, чтобы он снял для вас видео и отредактировал его. Многие из них уже на постоянной основе записывают и редактируют короткие видеоролики со своих смартфонов. Нет необходимости покупать какое-либо оборудование.

Названия видео включали «4 вещи, которых не знает Бог»

(краткая презентация Евангелия), «Чудеса из ада» (показывающие, что не все чудеса исходят от Бога), «Секрет победы № 1» (ежедневная прогулка), «В фокусе Откровения» (всё об Иисусе) и «Почему мир сошёл с ума?» (знамения времени).

Оценка

После дополнительных экспериментов и трат в несколько сотен долларов на видео, распространяемое в качестве платной рекламы, мы сосредоточились на Facebook, потому что в ходе наших тестов выяснилось, что эта платформа давала наилучшую цену за просмотр. В течение семи месяцев наша церковь потратила 30 883,78 долл. на продвижение наших кратких видеороликов на Facebook в радиусе 20 миль от нашей церкви. У нас было примерно 380 000 просмотров (просмотры на Facebook более 15 секунд) при средней стоимости каждого по 0,08 долл. Около 70 900 человек посмотрели, по крайней мере, одно из видео на Facebook, а некоторые люди просмотрели несколько видеороликов.

Поскольку до начала евангельской программы в прямом эфире оставалось всего два месяца, мы решили поэкспериментировать и на YouTube. Изначально мы отложили YouTube в сторону, потому что «реклама в ленте» (реклама, которая показывается в качестве предлагаемого следующего видео на YouTube), которую мы впервые попробовали, была более чем в два

раза дороже за просмотр, чем видеореклама на Facebook. Но на тот момент мы решили размещать наши видеоролики в качестве «рекламы с возможностью пропуска» (видеорекламы, которую зритель может пропустить через пять секунд, нажав на соответствующее окно), которую показывают в начале большинства видеороликов YouTube. Средний показатель просмотров у нас составлял 35 процентов, что было действительно хорошо при средней стоимости за просмотр в 0,04 долл. Опять же, реклама была нацелена на просмотры в радиусе 20 миль от нашей церкви.

Этот подход оказался для нас очень успешным и привёл к тому, что мы стали общаться с большим количеством молодых людей. YouTube — это отличная платформа для охвата более молодой аудитории. «В мае 2022 года онлайн-опрос в Соединённых Штатах показал, что 96 процентов пользователей поколения Z имели учётную запись на YouTube. Для сравнения, на популярной видеоплатформе YouTube были зарегистрированы 87 процентов миллениалов». В нашем эксперименте на YouTube 27,2% были в возрасте 18–24 лет, 28% — 25–34 лет и 19,5% — 35–44 лет. Таким образом, 74,7% были в возрасте от 18 до 44 лет. В итоге мы потратили в общей сложности 17 813,38 долл. на видеорекламу на YouTube с 486 000 просмотров более 30 секунд при средней стоимости 0,04 долл. за каждый.

Таблица 1

Просмотры видеороликов по возрастам, %

	18–24	25–34	35–44	45–54	55–64	65+
Facebook	7	17	18	17	20	21
YouTube	27	28	20	12	8	5

В этом проекте мы использовали такие средства, которые часто выделяют на крупную евангельскую кампанию. Общая сумма затрат на видеорекламу составила 48 510,54 долл. С помощью Facebook и YouTube мы набрали в общей сложности около 866 000 просмотров в радиусе 20 миль от нашей церкви. Общее количество просмотров превысило численность населения в нашем районе примерно в пять раз. Мы обрели огромную известность.

Встречи в живую

Что было потом? В последние две недели мы стали приглашать просмотревших нашу рекламу на евангелизационное собрание в спортивном зале нашей церковной школы. Кроме этого, церковь распространила рекламные листовки.

Девяносто шесть человек в общей сложности забронировали 211 мест. В первый день у нас было 80 гостей. Включая последующие встречи, 111 человек побывало по крайней мере на одной встрече. Мы пригласили участников заполнить регистрационную карточку, где нужно было указать возраст и поучаствовать в рекламном опросе. Примерно треть участников (35 чел.) не стали заполнять анкету, что вполне нормально.

Данные из регистрационных карточек показали следующее: 40 чел. указали, что они смотрели видеоролики проекта, 8 отметили, что они просматривали видеоролики на Facebook, а 32 отметили, что они просматривали видеоролики на YouTube. Из них 25 пришли только в результате просмотра видеороликов. Всё верно, 25 гостей посетили нашу евангельскую кампанию после просмотра видеоро-

ликов, которыми мы делились в течение нескольких месяцев в нашем сообществе в качестве платной рекламы в социальных сетях. Из них 13 были молодыми людьми (7 представителей поколения Z и 6 миллениалов). Никогда прежде на наших более чем 100 полных евангельских программах ни один тип рекламы не привлекал к нам группу взрослых, в которой большинство людей были моложе 40 лет.

Наша аудитория на Facebook составляла 56 % женщин и 44 % мужчин, в то время как на YouTube — 66 % мужчин и 34 % женщин. В случае с Facebook нам пришлось настроить параметры охвата на молодёжь, иначе Facebook автоматически выделил бы большую часть средств пожилым людям, потому что их можно привлечь рекламой на Facebook. Однако, поскольку на YouTube не было заданных параметров (кроме 18+), 74,7 % посетителей были в возрасте от 18 до 44 лет.

Решение о принятии крещения

Из 13 человек, принявших решение о крещении в последние выходные евангельской программы 4 пришли благодаря листовкам, 4 были уже знакомы с церковью раньше, 1 пришёл, откликнувшись на видеорекламу в Facebook и 4 пришли благо-

даря видеорекламе на YouTube. Хотя благодаря листовкам и благодаря YouTube по 4 человека приняли решения о крещении, мы потратили на YouTube меньше (17 813,38 долл.), чем на рекламные листовки (21 510,00 долл.).

Планы на будущее

В дальнейшем мы планируем поэкспериментировать с несколькими лаконичными видеороликами-«вестями». Всё, что было сделано до сих пор, касалось основных христианских тем. В следующем цикле мы намерены рассказать о субботе, состоянии мёртвых и других темах, которые часто называют «испытывающими истинами», и посмотреть, как они повлияют на посещаемость встреч в живую, также на количество людей, которые в конце принимают решение о крещении. Необходимо больше экспериментов, поскольку это пилотная программа, но мы надеемся, что её тестирование может привести к увеличению аудитории при меньших затратах.

Ещё одним интересным событием является то, что меня, как местного пастора, теперь часто узнают в нашем районе в магазинах и ресторанах. Несколько недель спустя люди спрашивали, велась ли запись офлайн-встреч и доступны ли они онлайн, или не собираемся ли мы снова сделать серию встреч по пророчествам. Мы видим большой потенциал у этого в будущем, потому что наши инвестиции теперь — это не просто рекламные листовки. Скорее, наши инвестиции продолжаются благодаря тому, что нас узнают, и новым знакомствам, которые являются семенами истины, посеянными видеороликами.

Таблица 2

Количество решений в зависимости от использовавшихся каналов

Каналы	Решения
Листовки	4
YouTube	4
Facebook	1
Знакомые членов церкви	4

Если вы хотите начать использовать элементы этого исследования в своей местной миссионерской работе, вам не нужно тратить много денег, чтобы положить этому начало. Мы снимали все наши видео на смартфонах, которые у нас уже были (iPhone 7), и монтировали их с помощью бесплатного программного обеспечения (iMovie). Мы протестировали каждое видео примерно по стоимости 10 долл. Нашими единственными первоначальными затратами на оборудование были недорогой держатель штатива для телефона (от 30 долл.) и бюджетный микрофон на лапкане, который подключался непосредственно к телефону (около 40 долл.). Качество видео должно быть хорошим, но совершенство не обязательно и не желательно, потому что в сообществе YouTube очень важна аутентичность.

Простые шаги для начала работы с небольшим бюджетом:

1. Подготовьте своё оборудование: смартфон, держатель для телефона и микрофон.

2. Подготовьте свои заметки. Мы предлагаем очень краткие пояснения на одной заметке для видео продолжительностью 30–90 секунд. Пройдитесь и прочитайте свои заметки вслух и потренируйтесь в разговорной речи, пока не запишете их. Приклейте их к своему телефону прямо под объективом камеры.

3. Съёмка: сделайте три дубля и остановитесь. Используйте лучший из них целиком.

4. Выполните быструю чистую правку, обрезав начало и конец. Создайте хорошую «миниатюру». Мы используем Fiverr.com и тратим около 12 долл. за видео,

Качество видео должно быть хорошим, но совершенство не обязательно и не желательно, потому что в сообществе YouTube очень важна аутентичность

чтобы получить качественную миниатюру.

5. Загрузите своё видео на YouTube.

6. Создайте учётную запись Google Ads. Процесс, вероятно, в какой-то момент изменится, но на момент написания этой статьи вам необходимо:

- а) нажать «создать»;
- б) выбрать «кампания»;
- в) выберите в качестве своей цели «создать кампанию без указания цели»;
- г) в качестве типа кампании выберите «видео»;
- д) выберите «пользовательская видеокампания»;
- е) введите название кампании;
- ж) установите общую сумму вашего тестового запуска в размере 10 долл. и продолжительность в две недели;
- з) в разделе местоположение выберите «ввести другое местоположение» и выберите «расширенный поиск»;
- и) нажмите «радиус», увеличьте его до 10 миль (мы увеличили наш радиус до 20 миль при размещении рекламы с более высоким финансированием) и введите название вашего города;
- к) прокрутите вниз и введите URL-адрес вашего видео на YouTube и выберите «реклама в потоке, которую можно пропустить»;

л) для окончательного URL-адреса используйте другое видео на YouTube или свой веб-сайт;

м) установите максимальную ставку CPV на уровне 0,05 долл., а затем нажмите «создать кампанию».

Подождите около двух дней, пока появится ваша реклама.

Я надеюсь, что эти шаги помогут вам продвинуться вперёд в вашей местной программе евангелизации. Пусть ваша миссионерская работа приведёт к вам многих и принесёт славу царству Божьему. 

Доктор философии, является адъюнкт-профессором и директором Института церковного служения и программы «доктор миссиологии» в Университете Эндрюса, Духовной семинарии Адвентистов Седьмого Дня, Берриен-Спрингс, штат Мичиган, США

Доктор философии, социолог и исследователь, Оолтева, штат Теннесси, США

Библейское повеление пастору — заботиться о себе

После обычного медосмотра в кабинете своего врача пастор Джон¹ отправился провести консультацию с проблемной парой у себя дома. Пока Джон был занят консультированием, его врач позвонил жене Джона на работу и сказал: «Послушайте, убедите Джона как можно быстрее приехать в больницу. Я пытался дозвониться до него, но он не отвечает».

Джон рассказал, что произошло дальше. «Моя жена ушла с работы и прибежала домой. Пара всё ещё сидела у меня, мы разговаривали, я пытался им помочь. Физически я чувствовал себя неважно. В один из моментов моя жена вмешалась: “Извините, ему нужно ехать в больницу как можно быстрее”. Я стал ей возражать, но она была категорична: “Нет, нет и нет. Ему нужно ехать в больницу”, и таким образом закончила нашу встречу. Потом меня госпитализировали на пять дней. Я оказался очень нездоровым».

Возможно, вы сами испытываете некоторые проблемы со своим здоровьем, и даже, может быть, вам необходима госпитализация, или вы переживаете серьёзный эмоциональный стресс, но при этом, будучи пастором, вы

думаете, что должны продолжать трудиться. Вы исполняете «свой долг», вместо того чтобы заботиться о своих насущных потребностях. Даже когда ваша супруга или близкий друг советует вам сделать перерыв, вы продолжаете работать и переутомляться.

Что говорит об этом Библия? Вот несколько текстов: «Но тесть Моисеев сказал ему: не хорошо это ты делаешь: ты измучишь и себя и народ сей, который с тобою, ибо слишком тяжело для тебя это дело: ты один не можешь исправлять его» (Исх. 18:17, 18). «Он сказал им: пойдите вы одни в пустынное место и отдохните немного, — ибо много было приходящих и отходящих, так что и есть им было некогда» (Мк. 6:31).

Обязанность заботиться о себе

Как в Ветхом, так и в Новом Завете содержатся наставления заботиться о себе. Быть переутомлённым — плохо. Отсутствие свободного времени — это плохо. Выгорание — это плохо. Напротив, любить себя и заботиться о себе не только хорошо, но и жизненно важно для того, чтобы исполнять Божий призыв. В нашем исследовании пасторского стресса, проведённом в Североамериканском ди-

визионе², мы обнаружили, что забота о себе имеет решающее значение для хорошего самочувствия пасторов. Но мы также обнаружили, что пасторы сталкиваются со многими препятствиями на пути к тому, чтобы заботиться о себе. Эти препятствия могут быть как внутренними, такими как завышенные ожидания пасторов по отношению к самим себе, так и внешними, исходящими от членов церкви или церковных администраторов.

«Наша работа никогда не может быть завершена, — сказал один пастор. И таким образом, это создаёт ситуацию, когда нам трудно убедить себя в том, что мы уже проделали большую работу или уже сделали вполне достаточно».

Ожидания членов церкви также создают препятствия для того, чтобы пасторы могли заботиться о своих собственных нуждах. Члены церкви могут думать, что потребности вашей семьи являются второстепенными по сравнению с их нуждами. Кроме того, вероятно, день не имеет столько часов, чтобы вы успели справиться со всеми своими обязанностями и при этом найти достаточно времени, чтобы провести его со своей семьёй. Это отсутствие баланса

между работой и частной жизнью приводит к ещё большему стрессу, а затем превращается в порочный круг чувство вины за то, что вы не удовлетворяете ни потребности общины, ни семьи.

Один участник исследования поделился своим опытом пренебрежения заботой о себе из-за ожиданий членов церкви. «У членов церкви есть ожидания от пастора, и я думаю, что иногда руководство подтверждает их, давая понять, что пастор должен руководить всеми программами. В результате этого рядовые члены говорят: “Это то, за что мы вам платим, почему отдаём десятину. Это ваша работа — заниматься евангелизацией. Это ваша работа — посещать людей. Это ваша работа — делать телефонные звонки, это ваша работа — быть председателем этого, того и другого комитета, потому что это то, за что мы вам платим”. Я надеюсь, что новое поколение пасторов серьёзно задумается над этим. Некоторые из нас, пасторов старшего поколения, не распознали опасность и потеряли свои семьи. В итоге наши дети ожесточились по отношению к церкви, а жёны разочаровались в своих мужьях пасторах, потому что они стали для них как бы чужими. Это не тот человек, за которого они когда-то вышли замуж. Этого человека слишком часто не было дома, а когда он был, то был слишком уставшим, и не мог общаться, и дело всё в том, что пастор стал всем для всех».

Другим типом препятствий для того, чтобы заботиться о себе, как было упомянуто выше, является давление со стороны конференции. Один участник исследования поделился своим наблюдением:

«Будучи молодым пастором, вы быстро понимаете, что вас вознаграждают за то, что вы делаете, а не за то, кем вы являетесь. И так, в ту минуту, когда вы просыпаетесь, вы ощущаете побуждение снова и снова браться за трудновполнимые задачи, чтобы конференция убедилась, что вы не зря едите свой хлеб. Требуется большая самодисциплина, чтобы сказать себе: “Забудь об этом. Я собираюсь сегодня провести с Богом всё утро или хотя бы несколько часов”. Вы должны посещать людей, вы должны изучать Библию, и вам нужно собирать средства на разные нужды. Список неотложных дел очень длинный. И вы находитесь под давлением необходимости их исполнить».

Важность заботы о себе

Но помните: работа на износ обходится очень дорого. Последствия могут включать эмоциональное выгорание, депрессию, отсутствие мотивации, раздражительность и проблемы в браке. Одно исследование показало, что в Соединённых Штатах эмоциональное выгорание приводит примерно к 120 000 смертей в год. И наоборот, исследования отмечают, что забота о себе связана с уменьшением числа сердечно-сосудистых заболеваний, инсультов и онкологии. Самое главное то, что забота о себе помогает нам оставаться в гармонии с Богом и Его волей о нашей жизни. Таким образом, не будет преувеличением сказать, что забота о себе может спасти вашу жизнь не только сейчас, но и для вечности.

В книге «Исправление служителей» пастор Фил делится рассказом о том, как он, находясь под тя-

жёлым грузом пасторской ответственности, осознал необходимость заботиться и о себе: «Помощь в преодолении жизненных трудностей, поддержка во время жизненных перемен, содействие личному духовному росту приносили глубокое удовлетворение. Но, к сожалению, в течение многих лет я делал это в ущерб своему здоровью... Я заплатил за это большую цену. С годами я стал вести сидячий образ жизни, что привело к значительному увеличению веса... Моё здоровье было в полном беспорядке, и я был на грани сердечного приступа».

Исцеление было нелёгким. Потребовалось много времени и усилий, чтобы как-то привести себя в порядок. Наконец-то он понял, что в первую очередь нужно позаботиться о себе. «Я должен был по-другому смотреть на свою жизнь: если я собираюсь по-настоящему заботиться о других, я должен в первую очередь по-настоящему заботиться о себе». Забота о духовном и забота о физическом идут рука об руку. Другими словами, «Настоящая забота о себе необходима пасторам, если они хотят эффективно заботиться о других».

Разработка плана заботы о себе

Если вы решили позаботиться о себе, то должны определить, а в чём заключается *забота о себе*? В своём простейшем понимании «забота о себе» означает не что иное, как заботу о самом себе. Следовательно, забота о себе включает в себя любую деятельность — физическую, умственную, социальную или духовную, — которая улучшает ваше здоровье. Кроме выходных дней и ежегодного

отпуска, следующий список ежедневных занятий может улучшить качество вашей жизни и эффективность вашего служения:

1. *Научитесь говорить «нет».* Для тех из нас, кто вырос, думая, что нам нужно говорить «да», сказать «нет» бывает трудно. Осознайте, что «нет» — это законченное предложение. «Нет». Вам не нужно ничего объяснять, извиняться или чувствовать себя виноватым. У вас есть полное право принимать решения о том, чего вы не будете делать.

2. *Смягчите своё «нет».* Попробуйте использовать «но» в своём ответе. Например, «Я бы с удовольствием помог спланировать поход церкви в следующие выходные, но я пообещал себе не брать на себя никаких новых обязанностей в этом месяце».

3. *Попробуйте сказать: «Это мне сейчас не подходит (или так не пойдёт)».* Это может звучать примерно так: «Я слышал, вы предпочли бы назначить заседание совета церкви на весь воскресный день, но это не подходит мне ввиду моих домашних обязанностей». Это то же «нет», но в более мягкой форме.

4. *Высыпайтесь как следует.* Достаточное количество сна является биологической необходимостью для нашего физического и психического здоровья. Большинству взрослых требуется от семи до девяти часов качественного сна каждую ночь. Кроме того, чтобы функционировать на оптимальном уровне, вам необходимо отдыхать, восстанавливаться после ежедневных умственных и физических нагрузок, и хороший ночной сон помогает именно в этом. Несколько советов, которые помогут добиться хорошего сна: 1) ложи-

тесь спать в одно и то же время; 2) сделайте свою спальню как можно более тёмной, отключив любой свет от электронных приборов; 3) избегайте возбуждающих веществ, например, таких как кофеин; 4) и самое важное, избегайте эмоционального стресса в конце дня. Писание напоминает нам: «все заботы ваши возложите на Него, ибо Он печётся о вас» (1 Петр. 5:7). Это настроит нас на лучший и более глубокий сон.

5. *Регулярно занимайтесь физическими упражнениями.* Приведение тела в движение улучшит кровообращение, повысит вашу энергию, настроение и когнитивные способности, уменьшит стресс и повысит работоспособность. Достаточно сказать, что регулярные физические упражнения и устойчивая работоспособность тесно связаны. Больше двигайтесь!

6. *Питайтесь здоровой пищей.* Ваша пища — это ваше топливо, следовательно, здоровое, сбалансированное питание необходимо для поддержания крепкого здоровья и может помочь вам чувствовать себя более энергичным. Точно так же, как автомобиль лучше всего работает на том типе бензина, который рекомендует производитель, ваш организм нуждается в правильном питании, чтобы работать наилучшим образом.

7. *Ежедневно благодарите.* Частое благодарение поможет вам развить положительные эмоции, что приведёт к лучшему сну и большей энергичности в течение дня. Итак, каждый день находите две-три вещи, за которые вы благодарны, озвучьте их или запишите в журнал благодарности и понаблюдайте, как это положительно

влияет на ваше настроение и самочувствие.

8. *Чаще смейтесь.* Когда речь идёт о снятии стресса, побольше смеха — это как раз то, что доктор прописал. На самом деле, «весёлое сердце благотворно, как врачество» (Притч. 17:22). Более того, когда вы начинаете смеяться, это облегчает вашу психологическую нагрузку. Это также вызывает физические изменения в вашем теле, снимает напряжение, снимает боль и улучшает ваше настроение

Теперь время

Забота пастора о себе не является чем-то необычным, но отражает ваши ценности и понимание. Заботе о себе учат не учителя, но сама жизнь. Такая забота может стать вопросом жизни и смерти. Подумайте о том, чтобы найти пастора, который был бы вашим наставником и образцом для подражания и просил бы у вас отчёт в этом. Готовы ли вы войти в радость нашего Господа? Бог призывает вас действовать немедленно. Начните заботиться о себе, ибо это, в конце концов, лучший способ выполнять свои обязанности служителя. **Ad**

1 Мы используем псевдонимы исключительно для того, чтобы обозначить участников исследования в этой статье.

2 René Drumm and Petr Činčala, “SDA Pastor Health Qualitative Study Report: What Can and Must Be Done to Save the Health of Adventist Pastors” (unpublished report, North American Division of Seventh-day Adventists, Ministerial Department, 2021).

Священнослужители и конфиденциальность

Я знаю истории, когда пасторы без разрешения раскрывали конфиденциальную информацию, касающуюся жизни людей в проповедях или в беседах с другими пасторами, руководителями и администраторами. В результате эти люди чувствовали себя очень плохо. Уместно ли разглашать конфиденциальную информацию? Существуют ли пределы конфиденциальности?

Священнослужители совершают служение в различных условиях, но независимо от контекста их работы, у них есть этическое, профессиональное и священное обязательство не разглашать конфиденциальную информацию о тех, кому они помогают. Из-за беспрецедентного количества физических, психологических и духовных страданий, связанных с недавней пандемией COVID-19, многие обращаются за поддержкой к священнослужителям¹. Следовательно, для обеспечения конфиденциальности священнослужители должны иметь ясное понимание того, что такое конфиденциальность, знать, какая информация считается конфиденциальной, быть осведомлёнными о преимуществах и пределах конфиденциальности и следовать педогогическому опыту.

Личное, с ограниченным доступом, засекреченное

Конфиденциальность имеет отношение к информации, которую человек сообщил, находясь в доверительных отношениях, если другой ожидает, что такая информация не будет передаваться посторонним лицам без разрешения и с ней не будут обращаться способами, противоречащими его пониманию на момент её сообщения². Конфиденциальность также может быть определена как этический долг священнослужителей не разглашать информацию о получателе помощи без его разрешения³. Проще говоря, конфиденциальность связана с информацией, полученной на основании соглашения, подразумеваемого или явного, между доверителем и доверенным лицом о том, как следует обращаться с такой информацией⁴. Если речь идёт об исследовании, то «конфиденциальность относится к условиям, при которых исследователь знает личность объекта исследования, но предпринимает шаги для защиты этой личности от раскрытия другими»⁵. Священнослужители сталкиваются с ситуацией конфиденциальности, когда они имеют дело с информацией личного, ограниченного доступа, интимного характера, секретной,

относящейся к частной жизни или засекреченной и основанной на ряде ранее оговорённых или возникших теперь правил или обещании ограничить обсуждение и публичное представление такой информации⁶. Это опознавательные знаки того, что эта информация конфиденциальна.

Интересно, что конфиденциальная информация и неприкосновенность частной жизни также распространяются на «определённые интимные отношения, дискуссии, общение, события и личное поведение, которые не только должны быть скрыты от всеобщего доступа, но и желательно, чтобы они хранились в тайне между доверителем и доверенным лицом»⁷. Другими словами, конфиденциальность — это сочетание отношений между священнослужителем и получателем его помощи, личной информации, которой делятся в рамках этих отношений, и обязательства, ограничивающего обсуждение и публичное представление такой информации. Таким образом, конфиденциальность имеет важное значение, поскольку священнослужители пользуются священным доверием у получателей их помощи. Неэтичное разглашение информации часто встречается среди духовенства, что и привело к ряду судебных исков⁸. Пастор Конгрегационалистской церкви

Элизабет Аудетт утверждает: «Учитывая сложность и распространённость вопросов конфиденциальности в церкви, ясность в отношении практики священнослужителей... является важной»⁹. Действительно, «поступает множество сообщений о пасторах, которые обманули доверие людей, которые не удержали язык за зубами, пренебрегая ожиданиями сохранения конфиденциальности»¹⁰. Лидер духовенства Майкл Кейн объясняет эти нарушения недопониманием, когда утверждает, что «меньшее количество респондентов [священнослужителей] понимали, что информация, полученная в ходе духовного консультирования или духовного руководства, должна не разглашаться»¹¹. Следовательно, на служителях лежит священный долг защищать конфиденциальность, потому что это этическое поведение и оно связано с несколькими преимуществами.

Преимущества и потенциальные ограничения

Конфиденциальность связана с личными, организационными и общественными преимуществами¹². Когда конфиденциальность становится приоритетом, получатели помощи и священнослужители с большей вероятностью чувствуют, что им есть куда или к кому обратиться во время кризисных ситуаций¹³. Это чувство безопасности имеет решающее значение для упрочения отношений между получателями помощи и священнослужителями и, вероятно, побудит получателей помощи и духовных лиц искать руководства, знаний и рекомендаций для получения дополнительной поддержки. Кроме того, соблюде-

ние конфиденциальности является проявлением уважения к человеческому достоинству и даёт получателям помощи «уверенность в том, что постыдные сведения не станут достоянием общественности»¹⁴.

Что касается организационных преимуществ, профессор Кэри и его коллеги обнаружили, что конфиденциальность способствует честности без страха того, что будут за это осуждать или преследовать и открывает путь для активного оказания помощи отдельным лицам так, что они могут получить необходимую поддержку до того, как их обстоятельства ухудшатся. Эти выводы особенно верны, когда речь идёт о моральных и доктринальных вопросах, связанных с духовными лицами¹⁵.

Кроме того, защита частной информации других лиц приносит пользу обществу, поскольку «поощряет отдельных лиц участвовать в социально желательной деятельности, включая научные исследования и мероприятия в области общественного здравоохранения»¹⁶. Защита конфиденциальности также укрепляет доверие между обществом и религиозными организациями.

Хотя конфиденциальность является универсальной этической обязанностью¹⁷, существуют ограничения в отношении защиты некоторой информации. Потенциальные ограничения конфиденциальности связаны с идеей привилегий, которые обычно распространяются на адвокатов и священнослужителей¹⁸, но они применяются и признаются по-разному в каждой юрисдикции¹⁹ или стране. Конфиденциальное общение — это «доктрина некоторых конфессий, [и] духовенство должно сохранять конфиденциальность пастырского общения»²⁰.

Конфиденциальное общение так же определяется, как «законодательная защита, которая позволяет священнослужителю получать определённую информацию в контексте его/её пастырских обязанностей и наделяет иммунитетом от дачи показаний об этом в суде»²¹. Однако важно отметить, что эта привилегия *может не быть абсолютной*, поскольку законы об обязательном сообщении информации порой «дают определения обстоятельствам, при которых информация является “привилегированной” или ей разрешается оставаться конфиденциальной»²². В некоторых странах и юрисдикциях действуют законы об обязательном сообщении информации, которые требуют от духовенства сообщать о «преступной деятельности, которая может привести к серьёзному ущербу или представляет опасность для отдельных лиц и общества»²³. Эти действия могут включать, но не ограничиваться такими действиями, как жестокое обращение с детьми и эксплуатация лиц с ограниченными возможностями. Следовательно, для духовных лиц жизненно важно знать и соблюдать пределы конфиденциальности, установленные национальными или другими законами.

Полезный опыт

Конфиденциальность необходима для укрепления доверия в отношениях между получателем помощи и священнослужителем, и её нельзя переоценить для эффективного служения. Учитывая крайне важное значение конфиденциальности для служения, вот семь лучших советов, которые помогут духовным лицам максимально использовать преимущества

конфиденциальности и ограничить потенциальную ответственность.

1. *Возьмите на себя личное обязательство сохранять конфиденциальность.* Нарушение конфиденциальности может привести к привлечению священнослужителей к ответственности за клевету на человека и умышленное причинение серьёзного эмоционального²⁴ или материального вреда получателю помощи. Следовательно, важно, чтобы духовные лица обязались защищать конфиденциальную информацию получателей помощи, если иное не предусмотрено законом. Это обязательство направлено не просто на то, чтобы избежать ответственности, но, что более важно, является священным доверием, которое возлагают на священнослужителей получатели их помощи и Бог.

2. *Следуйте протоколам вашей организации.* Придерживайтесь правил конфиденциальности, принятых в вашей религиозной организации, работодателем и профессиональной ассоциацией. Эти правила обычно применяются для обеспечения того, чтобы члены духовенства действовали в соответствии с самыми высокими этическими стандартами и, таким образом, защищали себя от ответственности, а получателей духовной помощи — от вреда из-за ненадлежащего раскрытия информации. Правила могут включать абсолютную и профессиональную конфиденциальность. Абсолютная конфиденциальность — это конфиденциальное общение, в то время как профессиональная конфиденциальность заключается в том, что членам духовенства не разрешается обсуждать получателя помощи «лично или его/её случай с кем-либо, кроме другого специалиста, ко-

торому в его профессиональной практике предоставляется защита конфиденциального общения»²⁵.

3. *Берите пример с Доброго пастыря.* Иисус — самое доверенное лицо, и священнослужители должны следовать Его примеру. Псалмопевец провозглашает: «Лучше уповать на Господа, нежели надеяться на человека» (Пс. 117:8). Таким образом, следование примеру Иисуса имеет важное значение для развития отношений доверия с получателями помощи. В своей жизни и служении Иисус показал пример того, как младшие пастыри должны вести себя в отношении конфиденциальности.

4. *Избегайте использования в проповедях историй, связанных с вашими подопечными.* Духовные лица, осознающие свой священный долг и этическую ответственность, будут воздерживаться от использования историй, связанных с подопечными в своих проповедях или презентациях. Фактически «любой намёк»²⁶ может сделать их служение неэффективным из-за потери доверия²⁷. Следовательно, пасторам необходимо находить иные иллюстрации для своих проповедей и презентаций.

5. *Попросите разрешения.* Прежде чем разглашать конфиденциальную информацию, попросите разрешения на это у получателей вашей помощи. Перед обращением к другим пасторам-консультантам и специалистам в области психического здоровья, а также перед использованием информации о получателях помощи в презентации или тематическом исследовании необходимо получить их явное согласие. Если согласие получено, необходимо предпринять разумные шаги для защиты информации от рас-

крытия с тем, чтобы скрыть личность получателей помощи и их общину.

6. *Знайте ограничения, существующие в вашей юрисдикции или стране.* Изучите пределы конфиденциальности в вашей стране или юрисдикции. Когда священнослужители знают эти ограничения, они могут заблаговременно сообщить о них тем, кто обращается за советом, прежде чем они начнут сообщать какую-либо конфиденциальную информацию. Знание этих ограничений поможет снизить риск причинения вреда получателям помощи, общественности и самому себе из-за потери доверия и наступления ответственности, связанной с ненадлежащим раскрытием информации.

7. *Живите в соответствии с пятью основными принципами этики.* Священнослужители должны придерживаться пяти основных принципов этики: *не причинение вреда* — не наносить вреда; *благое дела* — творить добро; *автономия* — право на самоопределение; *справедливость* — справедливое обращение; и *верность* — качество или состояние верности²⁸. Эти пять принципов являются основой надёжной защиты конфиденциальности и, будучи воплощены в жизнь с большой вероятностью защитят духовных лиц от причинения вреда другим и самим себе.

Конфиденциальность имеет неопределимое значение для служения и должна «соблюдаться и защищаться всегда»²⁹. Данная информация предоставляется читателю в образовательных целях и не является юридической консультацией. Недопустимо разглашать конфиденциальную информацию, за исключением случаев, когда на это

дано разрешение или её раскрытие предусмотрено законом. Следовательно, эти семь лучших советов могут повысить доверие к священнослужителям и, таким образом, принесут пользу всем. 

- 1 Marlon C. Robinson, "The Pastor's Mental Health and the COVID-19 Pandemic," *Ministry* 93, no. 3 (March 2021), 6–9.
- 2 "Privacy and Confidentiality," University of California, Irvine, Office of Research, accessed May 4, 2023, <https://research.uci.edu/human-research-protections/research-subjects/privacy-and-confidentiality/>.



- 3 Philip Merideth, "The Five C's of Confidentiality and How to deal With Them," *Psychiatry* 4, no. 2 (2007): 28, 29.
- 4 Lindsay B. Carey, Mark A. Willis, Lillian Krikheli, and Annette O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality: An Exploratory Review of the Role of Chaplains," *Journal of Religion & Health* 54, no. 2 (2015): 676–692, <https://doi-org.resource.ahu.edu/10.1007/s10943-014-9931-2>; "Privacy and Confidentiality."



- 5 "Understanding Confidentiality and Anonymity," The Evergreen State College, accessed November 28, 2021, <https://www.evergreen.edu/humansubjectsreview/confidentiality>.



6 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality."

7 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, 677.

8 Paul Dechant, "Confidentiality and the Pastoral Minister: Duty, Right, or Privilege?" *Journal of Pastoral Care* 45 (Spring 1991): 61–69; D. Elizabeth Audette, "Confidentiality in the Church: What the Pastor Knows and Tells," *Christian Century* 115, no. 3 (January 28, 1998): 80–85.

9 Audette, "Confidentiality in the Church".

10 O Darlene Parsons, "Pastors Ignoring Confidentiality: Having Gospel Gossip Authority?" *The Wartburg Watch*, February 27, 2012, <https://thewartburgwatch.com/2012/02/27/pastors-ignoring-confidentiality-having-gospel-gossip-authority/>.



11 Michael N. Kane, "Catholic Priests' Knowledge of Pastoral Codes of Conduct in the United States," *Ethics & Behavior* 23, no. 3 (2013): 199–213.

12 Lawrence O. Gostin and Sharyl Nass, "Reforming the HIPAA Privacy Rule: Safeguarding Privacy and Promoting Research," *JAMA* 301, no. 13 (April 1, 2009): 1373–1375; Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality."

13 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality;" Kami Orton, "The Clergy-Penitent Privilege: The Role of Clergy in Perpetuating and Preventing Domestic Violence," *Nevada Law Journal Forum* 4 (2020), article 3, <https://scholars.law.unlv.edu/nljforum/vol4/iss1/3>.



14 Gostin and Nass, "HIPAA Privacy Rule;" Ralph B. Lassiter, "Clergy Confidentiality," November 2009

15 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality."

16 Gostin and Nass, "HIPAA Privacy Rule," 1373.

17 Merideth, "The Five C's of Confidentiality".

18 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality;" Orton, "Clergy-Penitent Privilege."

19 Merideth, "Five C's of Confidentiality," 28, 29.

20 *Clergy as Mandatory Reporters of Child Abuse and Neglect*, Child Welfare Information Gateway, April 2019, 2.

21 Lassiter, "Clergy Confidentiality," 2.

22 Child Welfare Information Gateway, "Clergy as Mandatory Reporters," 2.

23 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality," 684

24 Lassiter, "Clergy Confidentiality," 5.

25 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality."

26 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, 681.

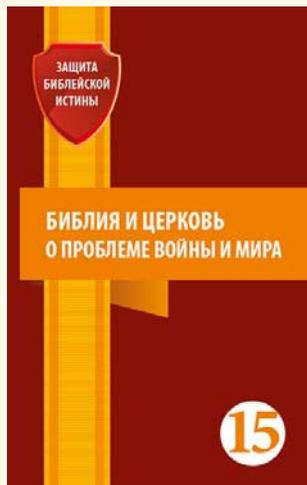
27 Lassiter, "Clergy Confidentiality."

28 *Merriam-Webster*, s. v. "fidelity," accessed May 18, 2023, <https://www.merriam-webster.com/dictionary/fidelity>.



29 Carey, Willis, Krikheli, and O'Brien, "Religion, Health and Confidentiality," 684.

НОВИНКИ ИЗДАТЕЛЬСТВА



БИБЛИЯ И ЦЕРКОВЬ О ПРОБЛЕМЕ ВОЙНЫ И МИРА

125x200 мм, 225 с., мягкая обложка

Может ли верующий человек брать в руки оружие? Служить в армии?

Новый сборник богословских статей «Библия и церковь о проблеме войны и мира» полностью посвящен этой теме!

Авторы статей подробно рассматривают различные аспекты данной проблемы: библейский, богословский, исторический и этический. Цель сборника – помочь понять, что Библия говорит о войне, и извлечь уроки из истории, чтобы восстановить дух ранней христианской церкви и учение Иисуса Христа по этому вопросу.



ТЕМАТИЧЕСКИЙ СПРАВОЧНИК БИБЛЕЙСКИХ ТЕКСТОВ

Брайан Болл

105x115 мм, 64 с., скрепка

Этот карманный справочник пригодится, если вам нужно понять сложный библейский отрывок, дополнить свои аргументы текстами из Священного Писания или найти ответ на вопрос.

В справочнике собрано сорок девять тем, за которыми часто обращаются к Библии: Творение, крещение, устройство церкви, пророчества, спасение, смерть, молитва и т. д. Также вы найдете таблицы, помогающие разобраться в устройстве скинии, пророчествах книг Даниила и Откровение.

КУПИТЬ НАШИ КНИГИ ОЧЕНЬ ПРОСТО:

01



Интернет-магазин:
www.7knig.org

04



Скайп:
[sales7knig](https://www.skype.com/ru/contacts/sales7knig)

02



Тел. горячей линии:
8 800-100-54-12
(звонок бесплатный для жителей РФ)

05



В местном
книжном центре

03



Книга – почтой:
books@lifesource.ru

06



ЧИТАЙ-ГОРОД
сеть книжных магазинов